

## Zittingsverslag OCMW-raad

### Zitting van maandag 4 december 2023 om 20u00

<b>AANWEZIG:</b>	Rudi Cober, Voorzitter Liesbeth Van der Auwera, Burgemeester Mario Knippenberg, Michel Theunissen, Jo Vandersteegen, Katja Verheyen, Schepenen Stefan Daniels, Lien Ceyskens, Jos Drykoningen, Rik Hertogs, Mathieu Kenis, Elly Langens, Elke Luyckx, Dries Tyskens, Edith Vanaken, Mia Weltjens, Sietse Wils, Lambert Neyens, Luc Bloemen, Free Bamps, Jo Leenders, Mark Breemans, OCMW raadsleden Stefan Goclon, Algemeen directeur
<b>VERONTSCHULDIGD:</b>	Martijn Geerits, Lode Tijskens, Ingrid Bongers, OCMW raadsleden
<b>AFWEZIG:</b>	/

De voorzitter opent de vergadering om 20u00.

### OPENBAAR

#### NOTULEN EN ZITTINGSVERSLAGEN

##### 1. Notulen OCMW-raad van 9 oktober 2023 - Goedkeuring

###### SAMENVATTING

De notulen van de OCMW-raad van 9 oktober 2023, opgesteld volgens de richtlijnen van het DLB, worden goedgekeurd.

###### REGELGEVING

De OCMW-raad:

Gelet op de nog geldende bepalingen van de Nieuwe Gemeentewet;

Gelet op de Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van de bestuurshandelingen;

Gelet op het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Gelet op het Bestuursdecreet van 07 december 2018;

Gelet op artikelen 32, 74, 277 en 278 van het Decreet over het Lokaal Bestuur met betrekking tot de verslaggeving en notulen van de gemeenteraad en OCMW-raad;

#### OVERWEGING

Overwegende dat de notulen in chronologische volgorde alle onderwerpen vermelden die de raad besprak, met de beslissingen en het resultaat van de stemming. De goedkeuring door de raad en de ondertekening door de voorzitter en de algemeen directeur verleent het stuk authenticiteit;

Overwegende dat de algemeen directeur verantwoordelijk is voor de opmaak en het bewaren van de notulen en van het zittingsverslag, dat laatste mag via audio-en/of visuele drager gebeuren;

#### STEMMING

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### BESLUIT:

Art. 1: De notulen van de OCMW-raad van 9 oktober 2023, opgesteld volgens de richtlijnen van het DLB, worden goedgekeurd.

Art. 2: De bepalingen van Deel 2, Titel 7 van het Decreet over het Lokaal Bestuur, meer bepaald deze inzake de melding en bekendmaking, zijn op dit besluit van toepassing.

## **2. Zittingsverslag OCMW-raad van 9 oktober 2023 - Goedkeuring**

#### SAMENVATTING

Het zittingsverslag, opgesteld volgens de richtlijnen van het DLB, wordt goedgekeurd.

#### REGELGEVING

De OCMW-raad:

Gelet op de nog geldende bepalingen van de Nieuwe Gemeentewet;

Gelet op de Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van de bestuurshandelingen;

Gelet op het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Gelet op het Bestuursdecreet van 07 december 2018;

Gelet op artikelen 32, 74, 277 en 278 van het Decreet over het Lokaal Bestuur met betrekking tot de verslaggeving en notulen van de gemeenteraad en OCMW-raad;

#### OVERWEGING

Gelet op artikelen 32, 74, 277 en 278 van het Decreet over het Lokaal Bestuur met betrekking tot de verslaggeving en notulen van de gemeenteraad en OCMW-raad;

Overwegende dat volgens de richtlijnen van het Agentschap Binnenlands Bestuur Vlaanderen het schriftelijk zittingsverslag een selectie bevat van wat er is gebeurd tijdens de openbare



vergadering. Het vermeldt alle besproken onderwerpen en de essentie van de tussenkomsten en van de mondeling en schriftelijk gestelde vragen. De goedkeuring door de raad en de ondertekening door de voorzitter en de algemeen directeur verleent het stuk authenticiteit;

Overwegende dat de algemeen directeur verantwoordelijk is voor de opmaak en het bewaren van de notulen en van het zittingsverslag, dat laatste mag via audio-en/of visuele drager gebeuren;

STEMMING

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1: Het zittingsverslag van de OCMW-raad van 9 oktober 2023, opgesteld volgens de richtlijnen van het DLB, wordt goedgekeurd.

Art. 2: De bepalingen van Deel 2, Titel 7 van het Decreet over het Lokaal Bestuur, meer bepaald deze inzake de melding en bekendmaking, zijn op dit besluit van toepassing.

## AGENDA

### 3. Aanpassing van het MJP 2020-2026 - gedeelte van het OCMW - Vaststelling

SAMENVATTING

De aanpassing van het strategisch meerjarenplan 2020-2026, deel OCMW, wordt vastgesteld en dit besluit wordt overgemaakt aan de gemeenteraad en wordt digitaal gerapporteerd aan de Vlaamse regering.

De schepen van financiën geeft uitleg bij de grote lijnen die in deze aanpassing van het meerjarenplan zijn opgenomen. Het dossier werd uitvoerig in de commissie financiën besproken. Het betreft het geconsolideerde meerjarenplan van stad én OCMW.

We moeten einde legislatuur een jaar toevoegen en dus budgetteren tot en met 2026 om aan te tonen dat er ook dan nog financiële beleidsruimte is.

Dat is in orde.

We hebben meevallers in de ontvangsten van de personenbelasting en de onroerende inkomsten (opcentiemen) doordat er meer en meer woningen/appartementen en inwoners bij komen in Bree.

We gaan een nieuwe lening aan, over 20 jaar gespreid, om de obligatielening van 8 miljoen euro, die we in 2014 financieel gezien op moesten nemen en met een looptijd van 10 jaren, af te lossen.

AGB krijgt van de stad een lening van 3,5 miljoen euro, onder meer voor de erelonen voor het ontwerp (architecten) van de nieuwe sporthal en zwembad.

Ook in 2024 en verder wordt Bree geconfronteerd met stijgende exploitatie uitgaven (alles wordt duurder, lonen worden ook geïndexeerd) en in het bijzonder met de blijvende pensioenkosten van het voormalig vast benoemd OCMW-ziekenhuispersoneel. We spreken over 3 miljoen euro extra pensioenkosten en ook Maaseik moet meebetalen aan die responsabiliseringsfacturen van de pensioendienst.

Voor de ingebruikname van het nieuwe zwembad en sporthal budgetteren we toekomstig een terbeschikkingstellingsvergoeding van 1,2 miljoen euro per jaar.

Wat de schuldpositie betreft: met al de investeringen die al gedaan zijn en nog gedaan worden in Bree gaan we van 26 miljoen euro in 2020 naar 32,2 miljoen euro in 2023 en in 2026: 27 miljoen euro.



Bree houdt de vinger op de knip en we doen dat met een beperkt personeelsaantal, vergeleken met andere gemeenten.

Fractie Verjonging (raadsleden Edith Vanaken, Dries Tyskens, Sietse Wils):

- Op enkele concrete financiële vragen (v.b. stijgende uitgaven voor duurzaam bosbeheer) zal de schepen per mail antwoorden.
- Waarom stijgen de investeringsontvangsten van 2,5 miljoen euro naar 4,7 miljoen euro in 2024?
- U schermt met een positieve autofinancieringsmarge. Bij het AGB is dat een ander verhaal. Grote projecten zoals een nieuwe sporthal en zwembad worden mede daarom naar het AGB doorgeschoven.
- Structurele meevallers in de belastingen geven zeker ruimte om bv. 0,5 procent belastingen te verminderen in de personenbelasting en opcentiemen: waarom doet u dat niet?
- Daarbij kan er dan ook geschrapt worden in onnodige en dure geplande uitgaven zoals een beweegbare zwembadbodem.
- De schuldpositie van het AGB moet meegenomen worden in het globale kader. Wij evolueren naar 35 miljoen euro schuld einde legislatuur!

Fractie B.B.B.: Er is inderdaad ruimte om de belastingen (onroerende voorheffing) voor onze mensen te verlagen, in plaats van dat extra budget als stad zelf op te souperen. Dat is een veel betere beleidskeuze. Ook moet men te gekke uitgaven schrappen: we lezen een budget van 25.000 euro voor nieuw kantoormeubilair voor de financieel directeur. Wat is er van de plannen om het oud stadhuis te verkopen? Zijn die ontvangsten voorzien?

Fractie Vernieuwing: Groei is goed, maar dan beperkt. Al die bijkomende woningen, winkels en inwoners zorgen voor extra druk op de schaarse ruimte. Bree moet leefbaar blijven met een goed evenwicht ook op vlak van mobiliteit en ruimtelijke ordening.

Antwoord:

- Investeringsontvangsten stijgen omwille van stijgende subsidies in dat jaar bijvoorbeeld voor geplande wegenis (her)aanleg en riolering.
- Als jullie aangeven welke uitgaven we echt niet meer moeten doen, dan kan men over belastingverlaging verder praten. Maar er zijn er geen: onze personeelskosten en andere uitgaven stijgen ook jaar na jaar en de belastingvoeten blijven jaar na jaar constant gehouden.
- Het nieuwe zwembad wordt een project op maat van Bree, dat kan niet kleiner of goedkoper.
- De stad leent 3,5 miljoen euro aan AGB. Die 3,5 miljoen moet dus afgetrokken worden van de totale bankschuld. 35 miljoen euro - 3,5 miljoen euro = 31,5 miljoen euro.
- 25.000 euro is een globaal bedrag dat via de financiële dienst boekhouding ingeschreven staat. Hiervan wordt er voor verschillende diensten meubilair aangekocht of oud meubilair vervangen. Dat is zeker niet enkel voor de financieel directeur zijn kantoor.
- Er zijn geen plannen tot verkoop van het oud stadhuis op de Markt.

REGELGEVING

De OCMW-raad:

Gelet op de nog geldende bepalingen van de Organieke Wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;



Gelet op de Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van de bestuurshandelingen;

Gelet op de nog geldende bepalingen van het Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Gelet op het Bestuursdecreet van 07 december 2018;

Gelet op de richtlijnen van de Vlaamse regering betreffende de aanpassing van de meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus;

Gelet op het overleg in het managementteam d.d. 13/11/2023 met betrekking tot het voorontwerp van de aanpassing van het meerjarenplan 2020-2026;

#### OVERWEGING

Overwegende dat het strategisch meerjarenplan de beleidsdoelstellingen en beleidsopties, in de exploitatie en in de investeringen, weergeeft van het te voeren beleid, de financiële vertaling hiervan en de weergave van de manier waarop het financieel evenwicht gehandhaafd wordt;

Overwegende dat de staat van het financieel evenwicht (schema M2), het overzicht van de ontvangsten en uitgaven volgens hun economische aard (schema T2) en het overzicht van de evolutie van de financiële schulden (schema T4) altijd de financiële consequenties voor ten minste 3 toekomstige boekjaren moet beschrijven, werd bij de aanpassing van het meerjarenplan boekjaar 2026 ook opgenomen;

Overwegende dat het aangepaste meerjarenplan van de gemeente en van het OCMW één geïntegreerd geheel vormt, de gemeenteraad dient het OCMW-luik ook goed te keuren nadat de OCMW-raad zijn deel van het strategisch meerjarenplan vastgesteld heeft;

Gelet op het voorliggende ontwerp van het aangepaste strategisch meerjarenplan 2020-2026 en de bijhorende documentatie en informatie voor stad en OCMW Bree;

#### STEMMING

Met 12 stemmen voor (Liesbeth Van der Auwera, Mario Knippenberg, Rudi Cober, Michel Theunissen, Jo Vandersteegen, Katja Verheyen, Stefan Daniels, Mathieu Kenis, Elly Langens, Mia Weltjens, Free Bamps, Jo Leenders), 10 onthoudingen (Lien Ceyskens, Jos Drykoningen, Rik Hertogs, Elke Luyckx, Dries Tyskens, Edith Vanaken, Sietse Wils, Lambert Neyens, Luc Bloemen, Mark Breemans)

#### BESLUIT:

Art. 1: De aanpassing van het strategisch meerjarenplan 2020-2026, deel OCMW, wordt vastgesteld en dit besluit wordt overgemaakt aan de gemeenteraad en wordt digitaal gerapporteerd aan de Vlaamse regering.

Art. 2: De bepalingen van Deel 2, Titel 7 van het Decreet over het Lokaal Bestuur, meer bepaald deze inzake de melding en bekendmaking, zijn op dit besluit van toepassing.



Budgettair resultaat	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>I. Exploitatiesaldo</b>	4.184.111	4.864.659	5.199.496	4.519.280	2.661.660	3.585.012
a. Ontvangsten	23.255.342	25.039.106	26.567.858	29.025.058	29.568.989	30.704.444
b. Uitgaven	19.071.231	20.174.447	21.368.362	24.505.778	26.907.329	27.119.432
<b>II. Investeringsaldo</b>	-259.609	-7.604.599	-4.251.515	-7.373.054	-4.730.659	-4.112.912
a. Ontvangsten	3.338.259	1.307.978	846.829	2.569.082	4.747.194	2.519.500
b. Uitgaven	3.597.868	8.912.576	5.098.344	9.942.136	9.477.853	6.632.412
<b>III. Saldo exploitatie en investeringen</b>	3.924.502	-2.739.939	947.981	-2.853.774	-2.068.999	-527.900
<b>IV. Financieringsaldo</b>	-624.044	-1.799.690	5.385.860	-194.430	-1.070.373	-1.821.543
a. Ontvangsten	1.502.701	171.882	7.491.062	13.556.293	1.383.742	652.441
b. Uitgaven	2.126.746	1.972.572	2.105.202	13.750.723	2.454.115	2.473.985
<b>V. Budgettair resultaat van het boekjaar</b>	3.300.457	-4.539.629	6.333.841	-3.048.204	-3.139.372	-2.349.444
<b>VI. Gecumuleerd budgettair resultaat vorig boekjaar</b>	4.186.350	7.486.807	2.947.178	9.281.019	6.232.815	3.093.443
a. Op basis van meerjarenplan vorig boekjaar	4.186.350	7.486.807	2.947.178	9.281.019	6.232.815	3.093.443
<b>VII. Gecumuleerd budgettair resultaat</b>	7.486.807	2.947.178	9.281.019	6.232.815	3.093.443	743.999
<b>VIII. Onbeschikbare gelden</b>	1.370.933	1.505.329	0	0	0	0
<b>IX. Beschikbaar budgettair resultaat</b>	6.115.874	1.441.849	9.281.019	6.232.815	3.093.443	743.999

Budgettair resultaat	2026
<b>I. Exploitatiesaldo</b>	2.317.904
a. Ontvangsten	31.113.118
b. Uitgaven	28.795.214
<b>II. Investeringsaldo</b>	798.992
a. Ontvangsten	2.507.500
b. Uitgaven	1.708.508
<b>III. Saldo exploitatie en investeringen</b>	3.116.896
<b>IV. Financieringsaldo</b>	-1.288.751
a. Ontvangsten	655.787

Budgettair resultaat	2026
b. Uitgeven	1.944.537
<b>V. Budgettair resultaat van het boekjaar</b>	<b>1.828.146</b>
VI. Gecumuleerd budgettair resultaat vorig boekjaar	743.999
a. Op basis van meerjarenplan vorig boekjaar	743.999
<b>VII. Gecumuleerd budgettair resultaat</b>	<b>2.572.144</b>
VIII. Onbeschikbare gelden	0
<b>IX. Beschikbaar budgettair resultaat</b>	<b>2.572.144</b>

Autofinancieringsmarge	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>I. Exploitatiesaldo</b>	4.184.111	4.864.659	5.199.496	4.519.280	2.661.660	3.585.012
<b>II. Netto periodieke aflossingen</b>	2.024.044	1.789.690	1.930.459	1.966.252	1.935.172	1.908.899
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	2.126.746	1.962.572	2.105.202	2.245.816	2.208.142	2.186.421
b. Periodieke terugvordering leningen	102.701	172.882	174.743	279.564	272.970	277.521
<b>IV. Autofinancieringsmarge</b>	<b>2.160.067</b>	<b>3.074.969</b>	<b>3.269.037</b>	<b>2.553.028</b>	<b>726.488</b>	<b>1.676.112</b>

Autofinancieringsmarge	2026
<b>I. Exploitatiesaldo</b>	<b>2.317.904</b>
<b>II. Netto periodieke aflossingen</b>	<b>1.662.273</b>
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	1.944.537
b. Periodieke terugvordering leningen	282.285
<b>IV. Autofinancieringsmarge</b>	<b>655.632</b>

MEERJARENPLAN HERZIENING 5 2023 : Staat van het financieel evenwicht  
Stad Bree en OCMW Bree (0207.471.617 / 0212.243.720)

2020-2026

Gecorrigeerde Autofinancieringsmarge	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>I. Autofinancieringsmarge</b>	2.160.067	3.074.969	3.269.037	2.553.028	726.488	1.676.112
<b>II. Correctie op de periodieke aflossingen</b>	-5.221	-111.255	188.381	-87.895	-368.042	-243.402
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	2.126.746	1.962.572	2.105.202	2.245.816	2.208.142	2.186.421
b. Gecorrigeerde aflossingen o.b.v. de financiële schulden	2.131.967	2.073.827	1.916.821	2.333.711	2.576.184	2.429.823
<b>III. Gecorrigeerde autofinancieringsmarge</b>	<b>2.154.845</b>	<b>2.963.714</b>	<b>3.457.418</b>	<b>2.465.133</b>	<b>358.447</b>	<b>1.432.710</b>

Gecorrigeerde Autofinancieringsmarge	2026
<b>I. Autofinancieringsmarge</b>	<b>655.632</b>
<b>II. Correctie op de periodieke aflossingen</b>	<b>-340.366</b>
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	1.944.537
b. Gecorrigeerde aflossingen o.b.v. de financiële schulden	2.284.903
<b>III. Gecorrigeerde autofinancieringsmarge</b>	<b>315.266</b>

MEERJARENPLAN HERZIENING 5 2023 : Staat van het financieel evenwicht  
Stad Bree en OCMW Bree (0207.471.617 / 0212.243.720)

2020-2026



Geconsolideerd financieel evenwicht	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>I. Beschikbaar budgettair resultaat</b>						
- Gemeente en OCMW	6.115.874	1.441.849	9.281.019	8.232.815	3.093.443	743.999
- AGB Bree	-89.837	693.609	1.660.642	2.896.605	1.559.119	123.400
<b>Totaal beschikbaar budgettair resultaat</b>	<b>6.026.037</b>	<b>2.135.537</b>	<b>10.941.661</b>	<b>9.129.420</b>	<b>4.652.562</b>	<b>867.398</b>
<b>II. Autofinancieringsmarge</b>						
- Gemeente en OCMW	2.160.087	3.074.969	3.269.037	2.553.028	726.488	1.678.112
- AGB Bree	-60.446	8.029	1.076.880	-409.380	-322.490	-199.909
<b>Totale Autofinancieringsmarge</b>	<b>2.099.620</b>	<b>3.082.998</b>	<b>4.345.918</b>	<b>2.143.648</b>	<b>403.998</b>	<b>1.476.203</b>
<b>III. Gecorrigeerde autofinancieringsmarge</b>						
- Gemeente en OCMW	2.154.845	2.963.714	3.457.418	2.465.139	358.447	1.432.710
- AGB Bree	-198.219	-113.436	1.007.709	-319.234	-449.610	-364.360
<b>Totale gecorrigeerde autofinancieringsmarge</b>	<b>1.956.626</b>	<b>2.850.278</b>	<b>4.465.127</b>	<b>2.145.899</b>	<b>-91.163</b>	<b>1.068.350</b>

Geconsolideerd financieel evenwicht	2026
<b>I. Beschikbaar budgettair resultaat</b>	
- Gemeente en OCMW	2.572.144
- AGB Bree	388.776
<b>Totaal beschikbaar budgettair resultaat</b>	<b>2.960.920</b>
<b>II. Autofinancieringsmarge</b>	
- Gemeente en OCMW	655.632
- AGB Bree	-184.624
<b>Totale Autofinancieringsmarge</b>	<b>471.008</b>
<b>III. Gecorrigeerde autofinancieringsmarge</b>	
- Gemeente en OCMW	315.266
- AGB Bree	-292.207
<b>Totale gecorrigeerde autofinancieringsmarge</b>	<b>23.059</b>


Andere gebruikte dossiers op dit rapport:

Dossiers van andere entiteiten:

AGB Bree: MIP\_HERZIENING\_4\_BEGINKREDIET\_2024 2023: Alg. 5837

MEERJARENPLAN HERZIENING 5 2023 : Staat van het financieel evenwicht  
Stad Bree en OCMW Bree (0207.471.617 / 0212.243.720)

2020-2026



## T4: Evolutie van de financiële schulden

2020-2026

Journaalvolgnummers: 31655  
 Stad Bree (0207.471.617)  
 Vrijthof 10, 3960 Bree  
 Algemeen directeur: Stefan Goclon

OCMW Bree (0212.243.720)  
 Peerderbaan 37, 3960 Bree  
 Financieel directeur: Sven Meermans

Financiële schulden op 31 december	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>A. Financiële schulden op lange termijn</b>	<b>23.960.448</b>	<b>22.013.617</b>	<b>26.932.569</b>	<b>30.001.156</b>	<b>28.193.368</b>	<b>26.623.750</b>
1. Financiële schulden op 1 januari	24.524.550	23.960.448	22.013.617	26.932.569	30.001.156	28.193.368
2. Nieuwe leningen	1.400.000	0	7.316.319	13.276.729	378.633	374.820
3. Aflossingen	0	0	0	-8.000.000	0	0
4. Overboekingen	-1.964.101	-1.946.831	-2.397.368	-2.208.142	-2.186.421	-1.944.537
<b>B. Financiële schulden op lange termijn die binnen het jaar vervallen</b>	<b>1.962.391</b>	<b>1.946.650</b>	<b>2.238.816</b>	<b>2.201.142</b>	<b>2.179.421</b>	<b>1.937.538</b>
1. Financiële schulden op 1 januari	2.125.036	1.962.391	1.946.650	2.238.816	2.201.142	2.179.421
2. Aflossingen	-2.126.746	-1.962.572	-2.105.202	-2.245.816	-2.208.142	-2.186.421
3. Overboekingen	1.964.101	1.946.831	2.397.368	2.208.142	2.186.421	1.944.537
<b>Totaal financiële schulden</b>	<b>25.922.840</b>	<b>23.960.268</b>	<b>29.171.385</b>	<b>32.202.298</b>	<b>30.372.789</b>	<b>28.561.288</b>

Financiële schulden op 31 december	2026
<b>A. Financiële schulden op lange termijn</b>	<b>25.189.523</b>
1. Financiële schulden op 1 januari	26.623.750
2. Nieuwe leningen	373.522
3. Aflossingen	0
4. Overboekingen	-1.807.749
<b>B. Financiële schulden op lange termijn die binnen het jaar vervallen</b>	<b>1.800.749</b>
1. Financiële schulden op 1 januari	1.937.538
2. Aflossingen	-1.944.537
3. Overboekingen	1.807.749
<b>Totaal financiële schulden</b>	<b>26.990.273</b>

MEERJARENPLAN HERZIENING 5 2023 : Evolutie van de financiële schulden  
Stad Bree en OCMW Bree (0207.471.617 / 0212.243.720)

2020-2026

Andere gebruikte dossiers op dit rapport:

Meerjarenplan:

MIP\_HERZIENING\_5\_2023 2023: Alg. 31655

Jaarrekeningen:

JR\_ORIGINEEL\_2020 2020: Budg. 21840 Alg. 4040053833

JR\_ORIGINEEL\_2021 2021: Budg. 33144 Alg. 4042057065

JR\_ORIGINEEL\_2022 2022: Budg. 47144 Alg. 4044081987



#### 4. Rapportering over het organisatiebeheersingssysteem - Ter kennisgeving

##### SAMENVATTING

Artikel 219, lid 2 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt dat de algemeen directeur aan het college van burgemeester en schepenen, het vast bureau, de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn rapporteert over het organisatiebeheersingssysteem.

##### REGELGEVING

De OCMW-raad:

Gelet op de nog geldende bepalingen van de Organieke Wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van de bestuurshandelingen;

Gelet op de nog geldende bepalingen van het Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Gelet op het Bestuursdecreet van 07 december 2018;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

##### OVERWEGING

Overwegende dat het Decreet over het Lokaal Bestuur (in art. 219) bepaalt dat de algemeen directeur elk jaar over de organisatiebeheersing moet rapporteren aan het politieke niveau;

Dat het management op die manier transparant is over de wijze waarop de organisatie omgaat met de risico's die het behalen van de doelstellingen kunnen bedreigen;

Dat het systeem van de organisatiebeheersing de te nemen controlemaatregelen en procedures om de organisatie zo goed mogelijk haar doelstellingen te laten behalen, beschrijft;

Dat daarnaast ook de verantwoordelijkheden, taken en rapporteringsverplichtingen van de betrokken personeelsleden worden vastgelegd;

Overwegende dat het Rapport organisatiebeheersing 2023, in het MAT werd vastgesteld op 13/11/2023, en een bijlage van dit besluit vormt;

Gelet op de rapportering, over de organisatiebeheersing, door de algemeen directeur, in het college van burgemeester en schepenen en vast bureau op 27/11/2023, voorafgaandelijk aan de gemeenteraad en OCMW-raad;

##### BESLUIT:



Art. 1: De raad neemt kennis van de rapportering over de organisatiebeheersing, door de algemeen directeur, zoals weergegeven in het Rapport organisatiebeheersing 2023, in bijlage van dit besluit.

Art. 2: De bepalingen van Deel 2 van het Decreet over het Lokaal Bestuur, meer bepaald deze inzake de melding en bekendmaking, zijn op dit besluit van toepassing.



## RAPPORT ORGANISATIEBEHEERSING stand van zaken december 2023

### INHOUD

Overzicht van gebruikte figuren .....	2
Lijst met gehanteerde afkortingen .....	2
I. Organisatiebeheersing in het algemeen .....	3
1. Situering .....	3
2. Rollen en verantwoordelijkheden .....	4
II. Aanpak organisatiebeheersing door het lokaal bestuur Bree .....	5
1. Kader organisatiebeheersing .....	5
III. Rapportage december 2023 .....	9
1. Doelstellingen-, proces- en risicomanagement (DPR) .....	9
2. Monitoring (MON) .....	14
3. Belanghebbendenmanagement (BHM) .....	17
IV. Planning 2024 / .....	21
V. Bijlagen .....	23
Bijlage 1: Overzicht opvolging globaal actieplan organisatiebeheersing .....	23



## OVERZICHT VAN GEBRUIKTE FIGUREN

Figuur 1: Organisatiebeheersingsmodel Audit Vlaanderen.....	6
Figuur 2: BDO ontwerprapport (2019): Risicoprofiel stad Bree.....	8
Figuur 3: Diagram risicoanalyse.....	14

## LIJST MET GEHANTEERDE AFKORTINGEN

### Algemeen

CBS	College van burgemeester en schepenen
MA	Vooropgestelde minimumambitie
MAT	Managementteam
OA	Vooropgestelde olympische ambitie
PDCA	Plan-Do-Check-Act
SDG	Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals)
SMJP	Strategische meerjarenplanning

### 10 thema's leidraad Audit Vlaanderen

BHM	Belanghebbendenmanagement
CUL	Organisatiecultuur
DPR	Doelstellingen-, proces- en risicomanagement
FAM	Facilitaire middelen, opdrachten en contracten
FIM	Financieel management
HRM	Personeelsbeleid
ICO	Informatie en communicatie
ICT	Informatie- en communicatietechnologie
MON	Monitoring
ORG	Organisatiestructuur

### Wetgeving

Decreet Lokaal Bestuur	het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur
------------------------	--



## I. ORGANISATIEBEHEERSING IN HET ALGEMEEN

### 1. Situering

Artikel 219, lid 2 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt dat de algemeen directeur aan het college van burgemeester en schepenen, het vast bureau, de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn rapporteert over het organisatiebeheersingssysteem van de stad en dit uiterlijk op 30 juni van het daaropvolgende jaar.

Maar waar gaat dit nu precies over? Het Decreet Lokaal Bestuur (art. 217) definieert organisatiebeheersing als het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen over:

- het bereiken van de vastgelegde doelstellingen en het beheersen van risico's;
- het naleven van wetgeving en procedures;
- de beschikbaarheid van betrouwbare financiële en beheersrapportering;
- een effectieve en efficiënte wijze van werken en economische inzet van beschikbare middelen;
- de bescherming van activa.

Het systeem van organisatiebeheersing bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing wordt georganiseerd. Het beschrijft de te nemen controlemaatregelen en procedures om de organisatie zo goed mogelijk haar doelstellingen te laten behalen. Daarnaast worden ook de verantwoordelijkheden, taken en rapporteringsverplichtingen van de betrokken personeelsleden vastgelegd (art. 218 Decreet Lokaal Bestuur).

Samengevat zorgt een goede aanpak van organisatiebeheersing voor het volgende:

- De organisatie weet waar ze naartoe wil. De strategie en doelstellingen zijn bepaald en gekend.
- De organisatie weet of beseft wat de hinderpalen zijn die het bereiken van de doelstellingen in de weg staan. De risico's zijn dus in kaart gebracht.
- De organisatie neemt acties om de risico's te beheersen (maatregelen organisatiebeheersing) en evalueert periodiek de effecten van deze acties om indien nodig bij te kunnen sturen.



## 2. Rollen en verantwoordelijkheden

Het is duidelijk dat het Decreet Lokaal Bestuur ervoor wil zorgen dat steden en gemeenten in Vlaanderen intensiever te werk gaan op vlak van organisatiebeheersing. Naast de eerder aangehaalde definitie legt het decreet ook de verantwoordelijkheden vast.

Zo stelt de algemeen directeur, in overleg met het managementteam, het organisatiebeheersingssysteem samen. Het kader daarvoor is onderworpen aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn (art. 219 °1 Decreet Lokaal Bestuur).

De algemeen directeur en financieel directeur kunnen, binnen de grenzen van het organisatiebeheersingssysteem, hun bevoegdheden toevertrouwen aan andere personeelsleden van de stad of het OCMW (art. 220 Decreet Lokaal Bestuur). Wat die bevoegdheden precies inhouden en aan wie ze worden toevertrouwd, beschrijft het organisatiebeheersingssysteem.

Audit Vlaanderen ondersteunt de lokale besturen hierbij. Dit is een agentschap van de Vlaamse Overheid dat audits uitvoert bij de Vlaamse administratie en lokale besturen. Audit Vlaanderen gaat na of de aanpak van organisatiebeheersing adequaat is en formuleert aanbevelingen tot verbetering daarvan. Het volgt deze aanbevelingen ook steekproefsgewijs op. Het agentschap bezorgt de verslagen van de audits aan de voorzitter van de gemeenteraad of de raad voor maatschappelijk welzijn, die ze op zijn of haar beurt dan weer bezorgt aan de leden van de twee respectievelijke raden.

Een samenvattend filmpje over de rol van Audit Vlaanderen in dit verhaal kan je hier terugvinden: <https://www.auditvlaanderen.be/samen-beter-werken>



## II. AANPAK ORGANISATIEBEHEERSING DOOR HET LOKAAL BESTUUR BREE

### 1. Kader organisatiebeheersing

Ook onze stad heeft een vastgelegd systeem van organisatiebeheersing. Het kader hiervoor werd op 7 oktober 2019 goedgekeurd door zowel de gemeenteraad als de raad voor maatschappelijk welzijn en is voornamelijk gebaseerd op het ontwerprapport van externe partner BDO Advisory (dd. 20/08/2019). Voorliggend onderdeel gaat in grote lijnen in op het kader.

Om het ontwerprapport tot stand te laten komen zijn de algemeen directeur, het managementteam, de diensthoofden en BDO in 2019 samengekomen om te bespreken op welke manier de stad de komende jaren aan de beheersing van de organisatie wil werken. Naast het feit dat dit een decretale verplichting is, wil het lokaal bestuur ook zelf in de toekomst op een bewustere manier omgaan met organisatiebeheersing.

Daarnaast dienden de verschillende overlegmomenten om in kaart te brengen hoe ver de organisatie stond op vlak van interne controle, welke risico's en beheersmaatregelen aanwezig waren en waar zich mogelijke knelpunten bevonden. Op basis van deze bevindingen werd een risicoprofiel op organisatieniveau samengesteld. Daaruit bleek dat binnen ons lokaal bestuur de risico- en organisatiebeheersing gedeeltelijk was uitgewerkt. Om meer precies te zijn kwamen de volgende vaststellingen naar voren:

- De kritische risico's zijn gekend, maar niet steeds uitgewerkt;
- De belangrijkste activiteiten en processen zijn gekend, maar niet steeds uitgewerkt;
- De beheersmaatregelen en interne controlemaatregelen zijn gekend, maar niet steeds uitgewerkt.

Na een doorlichting op organisatieniveau werd ons bestuur meer in detail bekeken. Daarvoor maakte BDO gebruik van het model van Audit Vlaanderen<sup>1</sup>. Dit model deelt de (interne) organisatie op in tien thema's. Per thema voorziet het model steeds doelstellingen die als basisvoorwaarde gelden om een organisatie goed te kunnen beheersen. Opdat een organisatie haar doelstelling op een structurele manier kan behalen, dienen alle thema's voldoende te worden uitgewerkt.

De 10 thema's zijn:

1. Doelstellingen-, proces- en risicomanagement (DP)
2. Belanghebbendemanagement (BHM)

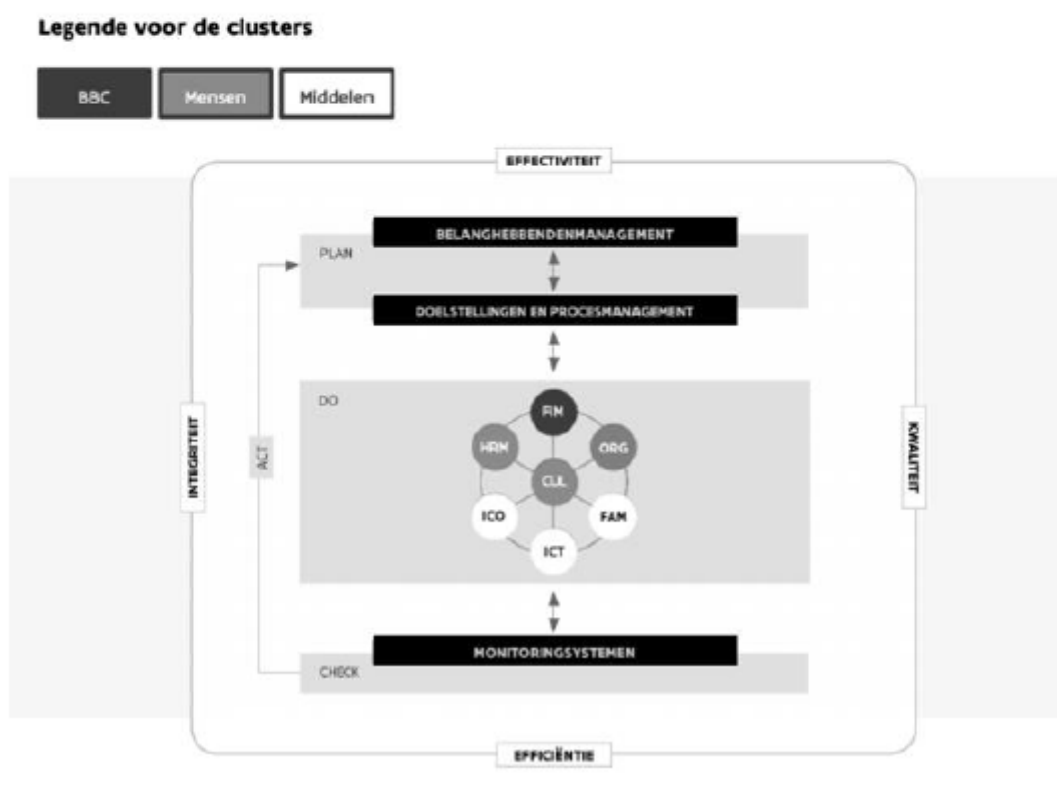
---

<sup>1</sup> Bron: Leidraad Organisatiebeheersing voor lokale besturen (<https://www.auditvlaanderen.be/leidraad-organisatiebeheersing-voor-lokale-besturen>)



3. Monitoring (MON)
4. Financieel management (FIM)
5. Organisatiestructuur (ORG)
6. Personeelsbeleid (HRM)
7. Organisatiecultuur (CUL)
8. Informatie en communicatie (ICO)
9. Facilitaire middelen, opdrachten en contracten (FAM)
10. Informatie- en communicatietechnologie (ICT)

Om goed te functioneren zorgt een organisatie best voor een voortdurende wisselwerking tussen de tien thema's. Elk thema heeft namelijk raakpunten met verschillende andere thema's waardoor ze elkaar kunnen versterken of verzwakken. Figuur 1 geeft een visuele weergave van de samenhang tussen de verschillende domeinen.



*Figuur 1: Organisatiebeheersingsmodel Audit Vlaanderen*



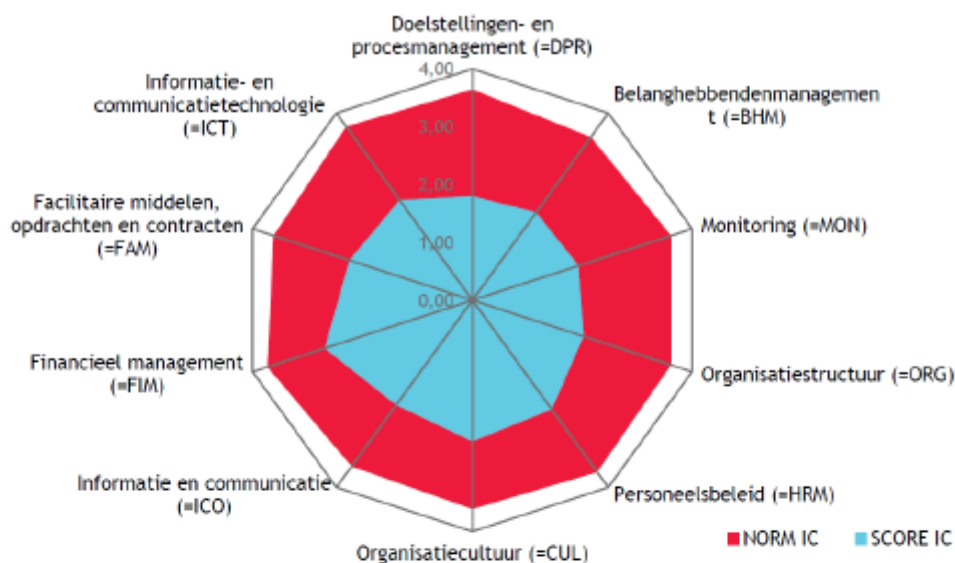
Een performante organisatie ambieert voortdurend verbeteringen op vlak van de tien thema's. Een systeem is maar zo sterk als zijn zwakste schakel. Samengevat zijn een goede organisatie, haar personeel en processen effectief, integer, kwaliteitsvol en efficiënt (EIKE-principe).

Ten slotte maakt het model van Audit Vlaanderen gebruik van de PDCA-cyclus (ook gekend als de Deming-cyclus). Wat dat precies inhoudt wordt duidelijk in het volgende filmpje: <https://www.youtube.com/watch?v=yj-4J46A5vw>

VOORBEELD	
PLAN	Organisatie X moet een nieuw dienstverleningsproces implementeren. Ze wil natuurlijk graag haar doelstellingen behalen. Daarom wordt het proces zorgvuldig uitgewerkt (DPR). Door in te zetten op een goede organisatiebeheersing weten de organisatie welke de wensen van de eindgebruiker zijn. Daarnaast zijn ook de verlangens van het politieke niveau gekend (BHM).
DO	Om aan al die wensen te voldoen worden bekwame en integere mensen (HRM, CUL) ingezet op de juiste plaats (ORG). Naast de nodige financiële middelen (FIM), moet ook de juiste software worden voorzien (ICT) waarvoor kwaliteitsvolle contracten werden afgesloten met leveranciers (FAM). Verder moet de eindgebruiker op de hoogte zijn van het bestaan van de dienstverlening (ICO).
CHECK/ACT	Tenslotte wil de organisatie voortdurend weten of het proces op koers ligt om de vooropgestelde doelstellingen te behalen zodat ze, indien nodig, kan bijsturen (MON).

Voordat concrete doelstellingen en acties uitgewerkt werden, stelde BDO ook een risicoprofiel op themaniveau samen. In figuur 2 zie je hoe sterk ons lokaal bestuur scoorde op elk van de 10 thema's (blauw). Daarnaast geeft de grafiek ook aan welke norm de organisatie nastreeft (rood). Voor alle duidelijkheid: het gaat hierbij enkel over een momentopname voorafgaand aan het traject rond organisatiebeheersing en dus niet over de situatie van vandaag. De afbeelding geeft met andere woorden het vertrekpunt of het nulpunt aan.





Figuur 2: BDO ontwerprapport (2019): Risicoprofiel stad Bree

De ambitie is dus duidelijk. Ons lokaal bestuur wil de komende jaren progressie maken in alle domeinen maar omdat het onrealistisch is om de volledige organisatie in één keer aan te pakken werden door BDO, in samenspraak met het MAT, drie prioritaire thema's geselecteerd:

- Doelstellingen-, proces- en risicomanagement (DPR)
- Belanghebbendemanagement (BHM)
- Monitoring (MON)

Per geselecteerd thema kwam een werkgroep<sup>2</sup> samen om de sterktes en zwaktes te formuleren. Vervolgens werden op basis van die inzichten verschillende ambities uitgewerkt in een actieplan. Dit globaal actieplan is terug te vinden onder bijlage 1. In het volgende onderdeel wordt een stand van zaken gegeven over de uitvoering van de afgesproken acties.

<sup>2</sup> De exacte samenstelling van deze werkgroep staat vermeld in het ontwerprapport van BDO op blz. 7. Je kan het rapport raadplegen onder bijlage 2 van dit document.



### III. RAPPORTAGE DECEMBER 2023

In het vorige onderdeel van dit rapport werd het risicoprofiel van de stad Bree kort toegelicht. Daarbij werd aangehaald dat het enkel ging over de beginsituatie. Ondertussen zijn we ongeveer een jaar verder en werd al heel wat verwezenlijkt op vlak van organisatiebeheersing. In wat volgt wordt een overzicht van de huidige stand van zaken gegeven.

Zoals eerder aangehaald kiest de organisatie ervoor om in te zetten op drie prioritaire thema's. Daarom worden doelstellingen-, proces-, en risicomanagement (DPR), belanghebbendenmanagement (BHM) en monitoring (MON) meer in detail behandeld.

Per thema wordt eerst een korte samenvatting geschetst met de definitie en de vooropgestelde minimumambities (MA). Daarna komt per ambitie de opvolging aan bod. Daarbij wordt een overzicht gegeven van de oorspronkelijke toelichting en timing die in het BDO-ontwerprapport werden opgenomen. Ten slotte wordt per ambitie de huidige stand van zaken kort toegelicht (zie bijlage/tabel).

Evengoed heeft de stad op andere vlakken progressie gemaakt. Om die reden voorziet dit gedeelte ook een overzicht van overige acties die de (interne) organisatie verbeterden. Daarnaast beïnvloeden de tien thema's elkaar meer dan geregeld. Waar er duidelijk sprake is van overlapping wordt dit steeds aangegeven.

Daar waar de werking van de organisatie in de afgelopen jaren sterk werd beïnvloed door de Covid-19 crisis en de gevolgen van de oorlog tussen Oekraïne en Rusland (toestroom van vluchtelingen) waren in 2023 de gevolgen van de faillissementen van Triamant en bijhorende consortia, alsook deze van de energiecrisis voelbaar binnen de organisatie. Ook deze keer toonden de organisatie en de medewerkers zich bijzonder weerbaar en doeltreffend. Dit toont aan dat het Lokaal Bestuur Bree werkt en de organisatie deugdelijk wordt beheerd.

#### 1. Doelstellingen-, proces- en risicomanagement (DPR)

KORT

##### Samenvatting thema

Het thema doelstellingen-, proces- en risicomanagement bepaalt de richting en inhoud van alle andere thema's. Die moeten immers zo worden georganiseerd dat ze maximaal bijdragen aan het behalen van de (beleids-)doelstellingen. De drie domeinen binnen dit thema vormen samen de planningsfase van de PDCA-cyclus<sup>3</sup>.

<sup>3</sup> Zie: <https://www.youtube.com/watch?v=yj-4J46A5vw>



#### Overzicht ambities<sup>4</sup>

MA 1	Installeren van een structurele samenwerking tussen het CBS en de diensthoofden.
MA 2	(Beleids-) problemen worden multidisciplinair aangepakt.
MA 3	De medewerker wordt nauwer betrokken bij de strategische meerjarenplanning om zo meer draagvlak te creëren.
MA 4	Medewerkers worden in staat gesteld om efficiënt en zelfstandig de voortgang van de strategische meerjarenplanning te registreren en op te volgen.
MA 5	De strategische meerjarenplanning wordt nauwgezet opgevolgd.
MA 6	(Sleutel-) processen worden in kaart gebracht.
MA 7	Risico's zijn gekend en worden zorgvuldig beheerd.
MA 8	De awareness rond risico's binnen de organisatie wordt verhoogd.

#### *MA 1: Installeren van een structurele samenwerking tussen het CBS en de diensthoofden*

- **Toelichting ontwerprapport:** In functie van een betere informatiedoorstroming tussen de diensten en de schepenen/het CBS wordt een extra stap in het besluitvormingsproces ingelast waarin de (expert-)medewerkers de bevoegde schepenen een toelichting geven omtrent het te agenderen agendapunt.
- **Timing:** Najaar 2019: voltooid
- **Opvolging:** Tijdens het diensthoofdenoverleg van februari 2020 werd voorgesteld om zogenaamde 'slots' in te lassen tijdens de vergaderingen van het college van burgemeester en schepenen. Diensthoofden kunnen vervolgens een 'slot' boeken waardoor ze de ruimte krijgen om een toelichting te geven bij hun dossier. Op die manier ontstaat er een betere interactie tussen de politieke organen en de administratie. Dit wordt nog steeds toegepast, in ongeveer de helft van de collegevergaderingen is er een toelichting door een diensthoofd.

Ook het bestuurscollege dat in het najaar van 2022 werd opgericht en waarin de leden van het CBS en MAT samen zitten, vergadert nog maandelijks. Dit college komt samen om de interne communicatie te verbeteren en strategische beslissingen voor te bereiden.

#### *MA 2: (Beleids-) problemen worden multidisciplinair aangepakt.*

- **Toelichting ontwerprapport:** Bree zal de werking van het managementteam (MAT) uitbreiden door alle dossiers die een of meerdere diensten aanbelangen te behandelen binnen dit orgaan. Op die manier initieert het een meer transversale werking.

---

<sup>4</sup> MA: minimumambitie omvat de maatregelen die het lokaal bestuur Bree voornemens is minimaal uit te voeren.



- **Timing:** 2020: voltooid.

**Opvolging:** In plaats van meer dossiers op de agenda van het MAT te plaatsen werd een nieuw orgaan in het leven geroepen: te weten het diensthoofdenoverleg.

De diensthoofden komen nog steeds maandelijks samen, uitgezonderd in de zomervakantie, waarbij organisatie-brede thema's worden besproken. Agendapunten kunnen door iedereen worden aangebracht en worden toegelicht. Eveneens geven de diensthoofden een kort overzicht van de projecten/ topics waaraan hun dienst op dat moment werkt.

*MA 3: De medewerker wordt nauwer betrokken bij de strategische meerjarenplanning om zo meer draagvlak te creëren.*

- **Toelichting ontwerprapport:** Het college van burgemeester en schepenen organiseert in samenwerking met de diensthoofden jaarlijks een infomoment waarop de realisatiegraad van de doelstellingen en het strategische meerjarenplan naar de medewerkers gecommuniceerd worden.
- **Timing:** Jaarlijks
- **Opvolging:** Het MAT heeft besloten om in het voorjaar van 2023 verschillende voorbeelden van rapportering naar medewerkers te onderzoeken. Het MAT zal hierbij kijken naar best practices, o.a. van Audit Vlaanderen, andere besturen,...

De eerste stappen tot een betere organisatiebeheersing zijn genomen. Op 03/07/2023 werd IDEA consult aangesteld om over te gaan tot de opmaak van een interne en externe omgevingsanalyse. De eerste stappen in dit traject werden reeds gezet (dataverwerking, interne bevraging, stakeholdersessies,...). IDEA consult zal tevens een inspiratienota aanleveren. Begin volgend jaar zullen die documenten ter beschikking zijn en hierop verdergaand zou dan in de komende legislatuur op beleidsdoelstellingen kunnen worden gewerkt, zodat deze worden opgesomd, SMART geformuleerd (rekening houdend met de SDG's) en kunnen worden opgevolgd. In het optimale scenario is het sluitstuk een bestuurskrachtanalyse. Met al deze informatie in handen is het stadsbestuur en het management dan optimaal geïnformeerd om de nieuwe legislatuur én eventuele eerste gesprekken tot een fusie met één of meerdere gemeenten aan te gaan.

Deze ambitie is ook een onderdeel van het thema informatie en communicatie (ICO) en personeelsbeleid (HRM).



*MA 4: Medewerkers worden in staat gesteld om efficiënt en zelfstandig de voortgang van de strategische meerjarenplanning te registreren en op te volgen.*

- **Toelichting ontwerprapport:** Het lokaal bestuur Bree zorgt voor een softwaretoepassing die medewerkers toelaat, zonder veel tijdsverlies en zonder veel extra inspanningen, de voortgang van de beleidsdoelstellingen en hun concrete acties te registreren<sup>5</sup> in het kader van de opvolging van het strategisch meerjarenplan. De organisatie voorziet daarnaast een opleiding zodat iedereen de toepassing vlot kan gebruiken.
- **Timing:** 2020
- **Opvolging:** Dit hangt samen met MA 3. Vanaf het moment dat het format is vastgesteld, kan de organisatie gericht op zoek gaan naar een performante softwaretoepassing.

*MA 5: De strategische meerjarenplanning wordt nauwgezet opgevolgd.*

- **Toelichting ontwerprapport:** De organisatie zal de voortgang van doelstellingen evalueren en rapporteren aan de politieke organen. Dit gebeurt ten laatste zes maanden na het afsluiten van het boekjaar.
- **Timing:** Jaarlijks vanaf 2020. Beleidsrapportering door MAT, A.D., F.D. aan de raden gebeurt zoals door het decreet lokaal bestuur is voorgeschreven.
- **Opvolging:** Ook dit punt hangt samen met MA 3. Zodra het MAT een format heeft vastgesteld, wordt het eenvoudiger om jaarlijks te rapporteren aan de diverse politieke organen. Deze jaarlijkse rapportering gebeurt nu, zoals in het verleden, ook al bij de presentatie van de jaarrekening van jaar X in een gemeenteraad medio jaar X+1.

*MA 6: (Sleutel-) processen worden in kaart gebracht.*

- **Toelichting ontwerprapport:** De diensthoofden zullen samen met de medewerkers de sleutelprocessen selecteren om ze nadien neer te schrijven en uit te tekenen.
- **Oorspronkelijke timing:** 2020. Gedeeltelijk voltooid.

**Opvolging:** De personeelsdienst heeft het proces van onboarding verder uitgewerkt en gedigitaliseerd. Het betreft de eerste 12 maanden die een nieuwe medewerker doorloopt in onze organisatie. We hebben de fasen in een planningstool gegoten dat wordt opgevolgd door de personeelsdienst en de betrokken dienst. Dit doen we aan de hand van de planningstool in sharepoint.



Er is eveneens een proces van loopbaanstroom voor de medewerkers opgezet. Dit om de gesprekken die er jaarlijks plaatsvinden (startgesprekken, functioneringsgesprekken, ...) beter te kunnen opvolgen. Zo is er een gezamenlijke map waar de diensthoofden en personeelsdienst de documenten in kunnen opslaan. Op deze manier wordt er efficiënter gewerkt.

Over heel de organisatie heen lijkt het aangewezen om software aan te kopen om de processen in een gestructureerde flow te zetten met als doelstelling om onze werking te verbeteren en de risico's te beheersen.

Hoewel het een organisatie-breed proces betreft, blijkt het proces i.v.m. meldingen onvoldoende gekend/ ontoereikend.

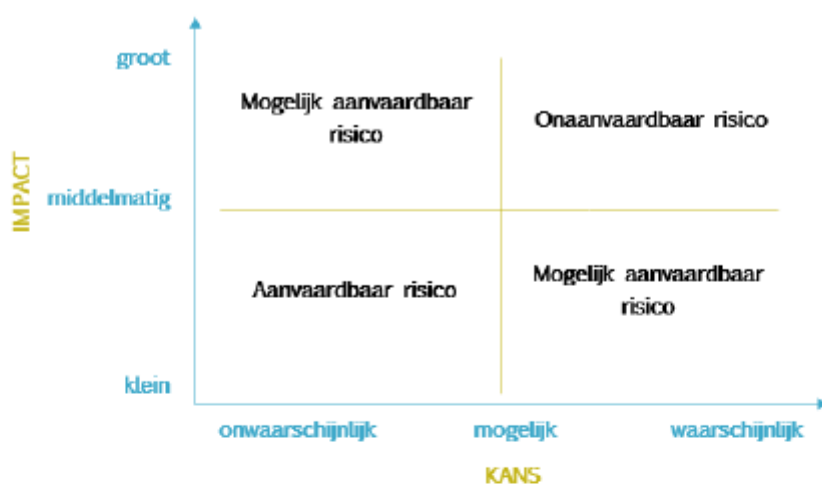
Om aan deze verzuchting van medewerkers tegemoet te komen en de organisatiebeheersing verder te verfijnen, werden de onderhandelingen m.b.t. een digitaal opvolgsysteem voor meldingen opgestart. De daartoe benodigde ICT-budgetten zijn voorzien voor 2024.

#### *MA 7: Risico's zijn gekend en worden zorgvuldig beheerd.*

- **Toelichting ontwerprapport:** Alle diensten lijsten potentiële risico's op waarmee een dienst geconfronteerd kan worden tijdens de uitoefening van haar activiteiten. Ze formuleren maatregelen om deze risico's te reduceren of in voorkomend geval te beheersen.
- **Oorspronkelijke timing:** 2020. Gedeeltelijk voltooid.
- **Opvolging:** Deze ambitie hangt samen met MA 6. De organisatie is er namelijk van overtuigd het risicomanagement slechts op een meer structurele manier kan worden geïmplementeerd wanneer de belangrijkste processen gekend en uitgewerkt zijn.

Op basis van de uitgewerkte processen zullen de risico's geïdentificeerd worden. Daarna wordt er werk gemaakt van een grondige risicoanalyse. Hierbij worden de risico's afgewogen, rekening houdend met de impact op de organisatie en de kans dat een risico zich manifesteert. Figuur 3 toont een mogelijke classificatiewijze.





*Figuur 3: Diagram risicoanalyse*

Daarna kunnen maatregelen ontworpen worden om de kans op risico's te reduceren en waar nodig de impact te beheersen.

Zoals onder MA 6 werd uiteengezet, lijkt het aangewezen om software aan te kopen om de processen in een gestructureerde flow te zetten met als doelstelling om onze werking te verbeteren en de risico's te beheersen.

*MA 8: De awareness rond risico's binnen de organisatie wordt verhoogd.*

- **Toelichting ontwerprapport:** De stad Bree huurt een expert in voor begeleiding omtrent het detecteren van risico's en hoe deze te beheersen.
- **Oorspronkelijke timing:** 2021. Gedeeltelijk voltooid.
- **Opvolging:** Voor deze ambitie werd nog geen concrete actie ondernomen. De organisatie wil eerst MA 6 en 7 realiseren voordat ze overgaat tot vervolgacties.

## 2. Monitoring (MON)

**KORT** **Samenvatting thema**  
 Monitoring is het systematisch en continu verzamelen van relevante data. Het doel is om op basis van die data op te volgen of de dienstverlening goed verloopt en de beleidsdoelstellingen gerealiseerd worden. Op die manier is de organisatie in staat om haar beleid aan te passen indien blijkt dat ze de vooropgestelde doelstellingen niet realiseert.



#### Overzicht ambities<sup>6</sup>

**MA 9** De organisatie gaat over tot het opstellen van een afsprakennota rond rapporten.

**MA 10** De bestaande rapporten worden geïnventariseerd.

**MA 11** De rapporteringsbehoefte wordt vastgelegd en geëvalueerd.

**MA 12** Rapporten en verslagen worden toegankelijker gemaakt.

#### *MA 9: De organisatie gaat over tot het opstellen van een afsprakennota rond rapporten.*

- **Toelichting ontwerprapport:** Het MAT zal een eigen interne werkdefinitie opstellen rond rapporteren. Daarnaast zal het afspraken maken omtrent vormvereisten en het ter beschikking stellen van deze rapporten.
- **Oorspronkelijke timing:** Najaar 2019. Gedeeltelijk voltooid.
- **Opvolging:** In het najaar van 2019 werd Straight Business Partners NV<sup>7</sup> aangesteld als externe begeleider.

Het MAT werd hervormd en er werd een nieuwe werkwijze geïmplementeerd. Het MAT werkt sindsdien op een gestructureerde manier samen met een duidelijke agenda en verslaggeving. Tweewekelijks komt het MAT samen waarna het verslag beschikbaar is voor de diensthoofden.

#### *MA 10: De bestaande rapporten worden geïnventariseerd.*

- **Toelichting ontwerprapport:** Het MAT lijst in samenwerking met de diensthoofden en medewerkers alle bestaande rapporten op, evenals de doelgroepen/organen en de frequentie van de rapportage.
- **Oorspronkelijke Timing:** Najaar 2019. Gedeeltelijk voltooid.
- **Opvolging:** De rapportering gebeurt deze legislatuur verder op de decretaal vastgelegde wijze. Deze rapporten zijn voor iedereen binnen de organisatie toegankelijk. We rapporteren in 2024 verder aan de raden, college, vast bureau, diensthoofden en MAT zoals we dat momenteel doen.

De jaarrekening en (de aanpassing van) het MJP zijn hiervoor de belangrijkste, maar niet de enige, beleidsdocumenten.

<sup>6</sup> MA: minimumambitie omvat de maatregelen die het lokaal bestuur Bree voornemens is minimaal uit te voeren.

<sup>7</sup> Zie: <https://straightbusinesspartners.com/>



Het is onze ambitie om toekomstig de structuur van het MJP te herzien en ook te focussen op het SMART formuleren (rekening houdend met SDG's) van doelstellingen gekoppeld aan indicatoren om dit te monitoren. Stad Bree voldoet aan al de rapporteringsbehoeften die het decreet lokaal bestuur oplegt.

Zoals hierboven reeds werd uiteengezet werden sinds midden 2023 de eerste stappen gezet, om onder begeleiding van IDEA Consult te komen tot voormelde structuur.

*MA 11: De rapporteringsbehoefte wordt vastgelegd en geëvalueerd.*

- **Toelichting ontwerprapport:** Het MAT zal in dialoog gaan met de raden, het CBS, het Vast Bureau en de diensthoofden om de concrete rapporteringsbehoefte te bepalen voor elk niveau. De minimale vereisten worden voor elke doelgroep vastgelegd op basis van inhoud, vorm en periodiciteit. Dit proces wordt jaarlijks herhaald waarbij het MAT de rapporteringsnoden evalueert en eventuele aanpassingen doorvoert.
- **Timing:** Jaarlijks
- **Opvolging:** Deze minimumambitie wordt verder uitgewerkt, en kan pas verder worden aangepakt, wanneer MA 10 verwezenlijkt is.

*MA 12: Rapporten en verslagen worden toegankelijker gemaakt.*

- **Toelichting ontwerprapport:** Om medewerkers beter te informeren worden rapporten en verslagen die van algemeen nut zijn steeds gepubliceerd op een centrale plaats op de server.

Daarnaast worden medewerkers steeds op de hoogte gebracht a.d.h.v. een begeleidende e-mail. Rapporten worden ook afgetoetst op leesbaarheid en waar nodig voorzien van een leeswijzer.

- **Timing:** Voorjaar 2020. Voltooid.
- **Opvolging:** In het voorjaar van 2020 introduceerde de personeelsdienst een intranetomgeving voor de hele organisatie. Hierop zal een pagina voorzien worden waar medewerkers inzage krijgen in alle relevante rapporten en verslagen.

Ook is op het intranet een pagina terug te vinden die personeelsleden begeleidt bij het helder en correct schrijven van allerhande teksten. Verder organiseerde de personeelsdienst in het voorjaar van 2020 een facultatieve schrijfcursus. Hiermee zet de organisatie onrechtstreeks in op de leesbaarheid van haar rapporten en verslagen.

Deze actie is ook een onderdeel van de thema's personeelsbeleid (HRM) en informatie en communicatie (ICO)



### 3. Belanghebbendenmanagement (BHM)

KORT

#### Samenvatting thema

Belanghebbenden zijn bijvoorbeeld burgers, organisaties of bedrijven waarmee een lokaal bestuur rekening dient te houden om een efficiënte, effectieve, kwaliteitsvolle en integere organisatie uit te bouwen.

Belanghebbendenmanagement houdt in de eerste plaats in dat de organisatie haar belanghebbenden en hun verwachtingen kent. Daarvoor treedt een goede organisatie bijvoorbeeld in dialoog over de dienstverlening en het beleid om daarna de werking hierop af te stemmen.

#### Overzicht ambities<sup>8</sup>

- MA 13** Belanghebbenden zijn gekend en hun verwachtingen worden in kaart gebracht.
- MA 14** We houden rekening met signalen van burgers.
- MA 15** De organisatie houdt rekening met de signalen van de burger en voert proactief maatregelen uit ter remediëring.
- MA 16** We zetten in op een vlottere en efficiëntere samenwerking tussen de top van de administratie en de politieke organen.
- MA 17** Bree is een integere organisatie.
- MA 18** Efficiënte en transparante besluitvorming is een streefpunt.
- MA 19** Een optimale samenwerking tussen politiek en administratie wordt nagestreefd.

#### *MA 13: Belanghebbenden zijn gekend en hun verwachtingen worden in kaart gebracht*

- **Toelichting ontwerprapport:** De diensthoofden brengen in samenwerking met de medewerkers de belanghebbenden voor hun dienst in kaart. Ze denken na over de mogelijke verwachtingen van deze personen/groepen.
- **Oorspronkelijke Timing:** 2020. Gedeeltelijk voltooid.
- **Opvolging:** De adviesraden, organisaties, verenigingen, de kern en burger zijn in de meeste gevallen gekend. Ook in het verleden werd al bewust omgegaan met belanghebbenden. De organisatie wil daarom inzetten op het standaardiseren en uitschrijven van de reeds gebruikte methodes.

De belanghebbenden kunnen ervoor opteren om via Hoplr online op de hoogte te worden gebracht van alle informatie over de stad, hun buurt, .... Bijvoorbeeld werd er

<sup>8</sup> MA: minimumambitie omvat de maatregelen die het lokaal bestuur Bree voornemens zijn minimaal uit te voeren.



tijdens de centrumwerken gebruik gemaakt van Hoplr om de betreffende inwoners te informeren. Ook over evenementen kan men veel info terugvinden op het platform.

M.b.t. de nieuw te bouwen sporthal, zwembad, sociale appartementen voor zorgbehoevenden, werd een groots communicatietraject opgezet, waarbij de burgers werden geïnformeerd én werden betrokken bij de keuze voor de naam van deze nieuw te ontwikkelen site. De interesse was groot, hetgeen ook gold voor de participatie.

#### *MA 14: We houden rekening met signalen van burgers.*

- **Toelichting ontwerprapport:** De stad werft een beleidsmedewerker aan die zal instaan voor de analyse van meldingen.
- **Oorspronkelijke timing:** 2020 → ambitie verlaten.
- **Opvolging:** Het Decreet Lokaal Bestuur verplicht steden en gemeentes om een klachtenreglement en procedure te hebben. Deze werden in 2019 goedgekeurd.

Daarnaast werd er een interne afsprakennota opgemaakt waarin een uniforme behandelingswijze werd vastgelegd m.b.t. meldingen van burgers. Deze lijkt onvoldoende gekend door de medewerkers, dan wel ontoereikend te zijn. Het managementteam onderzoekt de mogelijkheid om het proces voor de meldingen in 2023 te optimaliseren.

Om aan deze verzuchting van medewerkers tegemoet te komen en de organisatiebeheersing verder te verfijnen, werden de onderhandelingen m.b.t. een digitaal opvolgsysteem voor meldingen opgestart. De daartoe benodigde ICT-budgetten zijn voorzien voor 2024.

#### *MA 15 De organisatie houdt rekening met de signalen van de burger en voert proactief maatregelen uit ter remediëring.*

- **Toelichting ontwerprapport:** De stad werft een beleidsmedewerker aan die zal instaan voor de analyse van de meldingen. Deze persoon stelt in samenwerking met de bevoegde diensthoofden een aantal concrete acties voor ter remediëring van de gemelde en geselecteerde problemen.
- **Oorspronkelijke Timing:** 2020 → ambitie verlaten.
- **Opvolging:** Er werd besloten om geen bijkomende beleidsmedewerker aan te stellen. In plaats daarvan werd een afsprakennota opgesteld over de behandelingswijze van klachten (zie MA 14). Zowel de procedure om een formele klacht in te dienen als de procedure om een melding te doen staat op een gebruiksvriendelijke wijze op onze website aangegeven.



Zoals hierboven reeds werd vermeld, werden de onderhandelingen m.b.t. een digitaal opvolgsysteem voor meldingen opgestart. De daartoe benodigde ICT-budgetten zijn voorzien voor 2024.

Over de behandeling van de klachten wordt steeds gerapporteerd aan het schepencollege. Tevens wordt er jaarlijks een overzicht van de behandelde klachten opgemaakt. Dit wordt jaarlijks aan de gemeenteraad gerapporteerd. Hieruit blijkt dat de belanghebbenden de weg vinden naar het klachtenformulier en hiervan gebruik maken.

*MA 16: We zetten in op een vlottere en efficiëntere samenwerking tussen de top van de administratie en de politieke organen.*

- **Toelichting ontwerprapport:** De organisatie zorgt voor een opfrissing van de kennis omtrent de afsprakennota van de diensthoofden en de politieke mandatarissen. Ze zorgt ook voor een regelmatige evaluatie van de nota.
- **Timing:** Jaarlijks
- **Opvolging:** In 2019 werd een afsprakennota (dd. 01/04/2019) verspreid onder de mandatarissen, de diensthoofden en alle personeelsleden. Deze nota wordt geëvalueerd en wordt jaarlijks onder de aandacht gebracht (bv. als agendapunt van de gemeenteraad/OCMW-raad).

*MA 17: Bree is een integere organisatie.*

- **Toelichting ontwerprapport:** De organisatie zorgt jaarlijks voor een opfrissing van de deontologische code voor zowel de medewerkers als de politieke mandatarissen.
- **Timing:** Jaarlijks
- **Opvolging:** De deontologische code werd in 2019 bezorgd aan het personeel en de politieke mandatarissen. De personeelsdienst voorziet nog steeds op regelmatige wijze op het intranet een deontologische tip om de code 'levend' te houden.

De personeelsdienst brengt de deontologische code van mandatarissen, via de algemeen directeur, jaarlijks in het begin van het jaar ter herinnering eraan in de gemeenteraad en OCMW-raad.

Deze ambitie is ook een onderdeel van het thema organisatiecultuur (CUL) en personeelsbeleid (HRM).



*MA 18: Efficiënte en transparante besluitvorming is een streefpunt.*

- **Toelichting ontwerprapport:** Mandatarissen worden bevestigd over de werking van het e-notulensysteem. Daarna wordt het aangepast aan de noden van de mandatarissen binnen het aanwezige kader van het platform.
- **Timing:** Uitgevoerd.
- **Opvolging:** Uit de bevestiging bleek de werking van het e-notulensysteem gekend te zijn. Er werden geen verdere aanpassingen gevraagd.

Door de coronamaatregelen werden de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn in mei volledig digitaal georganiseerd via Microsoft Teams. De opname hiervan werd op de website geplaatst.

In 2023 rolden we een digitaal postsysteem uit en wordt door het MAT, samen met de ICT-dienst, een evaluatie gedaan van het huidige e-notulensysteem.

*MA 19: Een optimale samenwerking tussen politiek en administratie wordt nagestreefd.*

- **Toelichting ontwerprapport:** In voorbereiding en ter opvolging van de wekelijkse zitting van het CBS wordt op vraag van het diensthoofd een overleg ingepland met elke bevestigde schepen omtrent de geagendeerde punten.
- **Timing:** Dit is een continu proces.
- **Opvolging:** Tijdens het diensthoofdenoverleg van februari 2020 werd voorgesteld om zogenaamde 'slots' in te lassen tijdens de vergaderingen van het college van burgemeester en schepenen. Diensthoofden kunnen vervolgens een 'slot' boeken waardoor ze de ruimte krijgen om een toelichting te geven bij hun dossier. Op die manier ontstaat er een betere interactie tussen de politieke organen en de administratie.

Het bestuurscollege dat in het najaar 2022 werd opgericht en waarin de leden van het CBS en MAT samenzitten, vergadert maandelijks. De interne communicatie werd hierdoor sterk verbeterd en tijdens dit college worden strategische beslissingen multidisciplinair voorbereid.



#### IV. PLANNING 2024 / ...

Het globaal actieplan uit het BDO ontwerprapport werd opgesteld voor de periode tot december 2022 maar ook komend jaar zal vooral worden verder gewerkt aan de verwezenlijking van de vooropgestelde ambities.

Daar waar de werking van de organisatie in de afgelopen jaren sterk werd beïnvloed door de Covid-19 crisis en de gevolgen van de oorlog tussen Oekraïne en Rusland (toestroom van vluchtelingen) waren in 2023 de gevolgen van de faillissementen van Triamant en bijhorende consortia, alsook die van de energiecrisis voelbaar binnen de organisatie.

De verschillende crisissen hebben aangetoond dat onze stad/OCMW weerbaar is om plotse en onverwachte problemen, en de daaraan verbonden risico's, aan te pakken en naar best vermogen op te lossen.

We werken dan met een crisisteam, ad hoc, o.l.v. de burgemeester. Vanzelfsprekend zijn de bestede crisisteam-werkuren dan niet meer beschikbaar in de gewone dienstverlening en wordt dat door collega's opgevangen.

Ook in 2023 toonden de organisatie en de medewerkers zich bijzonder weerbaar en doeltreffend. Dit toont aan dat het Lokaal Bestuur Bree werkt en de organisatie deugdelijk wordt beheerd. In 2024 zal er op basis van de interne en externe omgevingsanalyse en de inspiratienota die door IDEA Consult zullen worden aangeleverd, nog verbeteringen aan de organisatiebeheersing worden aangebracht. In de komende legislatuur zal dan op beleidsdoelstellingen kunnen worden gewerkt, zodat deze worden opgesomd, SMART geformuleerd (rekening houdend met de SDG's) en kunnen worden opgevolgd.

Verder zal tevens een service management-provider met gebruiksvriendelijke software worden aangekocht om te helpen werken aan een betere dienstverlening. De kernactiviteit draait om het beheer van meldingen, middelen, wijzigingen, workflows en reserveringen in de infrastructuur van organisaties. Het product ondersteunt dienstverlenende afdelingen binnen organisaties, zoals de IT-, HR- en facilitaire afdeling en externe ondersteuning

We stellen helaas vast, en op een structurele wijze, dat de werkdruk alsmaar toeneemt, mede door frequent wijzigende wetgeving die dan lokaal weer geïmplementeerd moet worden na vele infosessies, webinars, overlegondes met collega's, ... Bijvoorbeeld: de nieuwe RPR, het nieuwe decreet betreffende de omgevingsvergunningen, de GAS-reglementering/implementatie, GDPR, decreet BOA, enz. enz. ...

Daarnaast zijn burgers meer en meer 'ontevreden' en uitten dit door zich tot het lokale niveau te richten. Dit is tijdrovend.

Daarbij komt ook nog dat de financiële uitdagingen (inflatie, stijgende nutskosten, ...) het momenteel budgettair niet haalbaar maken om een beleidsmedewerker aan te werven die zich vooral met organisatiebeheersing kan bezig houden.

We zijn er wel van overtuigd dat in onze organisatie dienstverlening van hoog tot laag een prioriteit is, en daar dagelijks naar gewerkt wordt. Verbeteringen worden daar waar nodig en nuttig aangebracht. Dat is een continu proces. De burger staat in onze organisatie op de eerste plaats en in de mate van het haalbare (vragen staat vrij...) is de klant voor ons dan ook koning.



## V. BIJLAGEN

### Bijlage 1: Overzicht opvolging globaal actieplan organisatiebeheersing

Het MAT heeft ervoor gekozen om enkel de minimumambities uit te werken. De zogenaamde olympische ambities, die zeer verre gaande gevolgen voor de werking van de diensten met zich mee zouden hebben gebracht, worden dan ook niet opgenomen in onderstaand overzicht.

MA	Actiepunt	Toelichting	Thema leidraad	Verantwoordelijke	Timing	Opvolging 2019-2022	Opvolging najaar 2023
MA 1	Installeren van een structurele samenwerking tussen het CBS en de diensthoofden	If.v. een betere informatie-doorstroming tussen de diensten en de schepenen/het CBS wordt een extra stap in het besluitvormingsproces ingelast waarin de (expert-) medewerker(s) de bevoegde schepen(en) ter voorbereiding een toelichting geven omtrent het te agenderen agendapunt.	DPR	Diensthoofden i.s.m. de bevoegde schepen(en)	Einde 2019	Dit werd ook besproken op het diensthoofden-overleg.  Er zullen 'slots' komen op de vergaderingen van het CBS die diensthoofden zullen kunnen boeken om dossiers uit te leggen. In het najaar 2022 werd een bestuurscollege opgericht waarin CBS en MAT samen zitten.  Dit punt hangt samen met het punt 19.	Deze MA is bereikt.  Het bestuurscollege komt maandelijks samen om de interne communicatie te verbeteren en strategische beslissingen voor te bereiden.

MA 2	Bree wenst (beleids-) problemen multidisciplinair aan te pakken.	Bree zal de werking van het Mat uitbreiden door alle dossiers die een of meerdere diensten aan belangen te behandelen binnen dit orgaan en zodoende een meer transversale werking te initiëren.	DPR/HRM	MAT	2020	De frequentie waarin het diensthoofden-overleg plaatsvindt, werd opgeschroefd van elke 2 maanden op de laatste dinsdag van die maand, naar maandelijks	De diensthoofden komen nog steeds maandelijks samen, uitgezonderd in de zomervakantie, waarbij organisatie-brede thema's worden besproken. Agendapunten kunnen door iedereen worden aangebracht en worden toegelicht. Eveneens geven de diensthoofden een kort overzicht van de projecten/topics waaraan hun dienst op dat moment werkt.  Deze MA is bereikt.
MA 3	Bree wenst de medewerker nauwer te betrekken bij het SMJP en meer draagvlak te creëren	Het CBS in samenwerking met de diensthoofden organiseert jaarlijks een infomoment waarop de (realisatiegraad van de) doelstellingen en het globale SMJP naar de medewerkers gecommuniceerd worden.	DPR/ICO	CBS en diensthoofden	Jaarlijks	M.b.t. 3, 4 en 5, die samenhangen, werden een aantal voorbeelden van rapporteringen door vergelijkbare gemeenten/steden nagelezen.	IDEA Consult werd aangesteld om een interne en externe omgevingsanalyse op te maken. Zij zullen tevens een inspiratienota opmaken. In de komende legislatuur zal er op beleidsdoelstellingen kunnen worden gewerkt die dan SMART worden opgesomd, geformuleerd en opgevolgd.



MA 4	Bree stelt de medewerkers in staat efficiënt en zelfstandig de voortgang van de SMJP's te registreren en op te volgen	Bree heeft een softwaretoepassing die medewerkers toelaat zonder veel tijdsverlies en zonder veel extra inspanningen de voortgang van de beleidsdoelstellingen en hun concrete acties te registreren i.k.v. de opvolging van het SMJP. Er wordt in een opleiding voorzien zodoende dat de medewerkers deze toepassing vlot kunnen gebruiken.	DPR	MAT	2020	Cf. MA 3	Dit hangt samen met MA 3: IDEA Consult werd aangesteld om een interne en externe omgevingsanalyse op te maken. Zij zullen tevens een inspiratienota opmaken. In de komende legislatuur zal er op beleidsdoelstellingen kunnen worden gewerkt die dan SMART worden opgesomd, geformuleerd en opgevolgd. Vanaf het moment dat het format is vastgesteld, kan de organisatie gericht op zoek gaan naar een performante softwaretoepassing.
MA 5	Bree volgt nauwgezet het SMJP op	De organisatie zal de voortgang van de doelstellingen evalueren en rapporteren aan de politieke organen dit ten laatste 6 maanden na het afsluiten van het boekjaar.	DPR	MAT	Jaarlijks vanaf 2020	Cf. MA 3 en 4	Dit hangt samen met MA 3 en 4.  Zodra het MAT een format heeft vastgesteld, wordt het eenvoudiger om jaarlijks te rapporteren aan de diverse politieke organen. Deze jaarlijkse rapportering gebeurt nu, zoals in het verleden, ook al bij de presentatie van de jaarrekening van jaar X in een gemeenteraad medio jaar X+1.



MA 6	Bree brengt zijn sleutelprocessen in kaart	De diensthoofden zullen samen met de medewerkers de sleutelprocessen selecteren en deze neerschrijven en uittekenen.	DPR	Diensthoofden	2020	M.b.t. MA/OA 6, 7, 8, en 13 die samenhangen, kan worden meegedeeld dat de risico's die we kennen, ad hoc in het MAT worden behandeld.  Het lijkt aangewezen om software aan te kopen om de processen in een gestructureerde flow te zetten met als doelstelling om onze werking te verbeteren en de risico's te beheersen	Een aantal processen werden reeds uitgeschreven / uitgewerkt, zoals het proces onboarding, loopbaanstroom,...  Ivm meldingen wordt in 2024 een digitaal opvolgsysteem aangekocht.
MA 7	Bree kent zijn risico's en beheert deze zorgvuldig	Alle diensten lijsten potentiële risico's op waarmee de dienst kan geconfronteerd worden tijdens de uitoefening van haar activiteiten en formuleert maatregelen hoe deze risico's te reduceren of in voorkomend geval te beheersen (norm 3 kader organisatie-beheersing).	DPR	Diensthoofden i.s.m. MAT	2020	Cf. MA 6	Hangt samen met MA6



MA 8	Bree verhoogt de awareness rond risico's binnen de organisatie	Bree huurt een expert in voor begeleiding omtrent het detecteren van risico's en hoe deze te leren beheersen.	DPR	MAT	2021	Cf MA 6: de risico's kunnen slechts gedetecteerd worden nadat actiepunten 6 en 7 werden afgerond. Wat dit actiepunt betreft zitten we dus op schema.	De organisatie wil eerst MA 6 en 7 realiseren voordat ze overgaat tot vervolgtacties.
MA 9	Interne definitie en afsprakennota opstellen rond rapporten	Het MAT zal een eigen interne werkdefinitie opstellen rond rapporten en afspraken maken omtrent vormvereisten en het ter beschikking stellen van deze rapporten.	MON	MAT	Einde 2019	Het MAT werd hervormd + werkdefinitie is duidelijk. Op 01/04/2019 werd een afsprakennota goedgekeurd.	De afsprakennota kan een update gebruiken.
MA 10	Inventarisatie van bestaande rapporten	Het MAT lijst in samenwerking met de diensthoofden en medewerkers alle bestaande rapporten op, evenals de doelgroepen/organen en de frequentie van rapportage.	MON	MAT/ Diensthoofden	Einde 2019	Stad Bree voldoet aan al de rapporteringsbehoefte die het decreet lokaal bestuur oplegt.	De rapportering verloopt op de decretaal vastgelegde wijze. Deze rapporten zijn voor iedereen binnen de organisatie toegankelijk.  De jaarrekening en (de aanpassing van) het MJP zijn hiervoor de belangrijkste, maar niet de enige, beleidsdocumenten.  Het is onze ambitie om toekomstig de structuur van het MJP te herzien en ook te

							<p>focussen op het SMART formuleren (rekening houdend met SDG's) van doelstellingen gekoppeld aan indicatoren om dit te monitoren.</p> <p>IDEA Consult werd aangesteld om een interne en externe omgevingsanalyse op te maken. Zij zullen tevens een inspiratienota opmaken. In de komende legislatuur zal er op beleidsdoelstellingen kunnen worden gewerkt die dan SMART worden opgesomd, geformuleerd en opgevolgd.</p> <p>Stad Bree voldoet aan al de rapporteringsbehoefte die het decreet lokaal bestuur oplegt.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

MA 11	Rapporteringsbehoefte vastleggen en evalueren	Het MAT gaat in dialoog met de raden, het CBS, het Vast Bureau en de diensthoofden de concrete rapporteringsbehoefte bepalen voor elk niveau. Vereisten worden voor elke doelgroep vastgelegd op vlak van inhoud, vormvereisten en periodiciteit. Het Mat herhaalt jaarlijks dit proces en evalueert de rapporteringsnoden en eventuele aanpassingen.	MON	MAT	Jaarlijks	Via intranet en microsoft teams (verschillende kanalen om informatie te delen) alsook one note (notitieblok), zijn rapporten en verslagen beter toegankelijk. Dit actiepunt hangt samen met 12.	Deze minimumambitie wordt verder uitgewerkt, en kan pas verder worden aangepakt, wanneer MA 10 verwezenlijkt is.
-------	---	---	-----	-----	-----------	---	--



MA 12	Rapporten en verslagen worden toegankelijker gemaakt	-Om medewerkers beter te informeren worden rapporten en verslagen die van algemeen nut zijn steeds gepubliceerd op een centrale plaats op de server. -Medewerkers worden telkens op de hoogte gebracht a.d.h.v. een begeleidende mailing -Rapporten worden afgetoetst op de leesbaarheid -Rapporten worden vergezeld van een leeswijzer.	MON/ICO	Te bepalen	1ste helft 2020	In het voorjaar van 2020 introduceerde de personeelsdienst een intranetomgeving voor de hele organisatie. Hierop werd een pagina voorzien waar medewerkers inzage krijgen in alle relevante rapporten en verslagen.  Ook de implementatie van Microsoft teams (verschillende kanalen om informatie te delen) alsook one note (notitieblok), zijn rapporten en verslagen beter toegankelijk. Dit actiepunt hangt samen met 12.	Deze MA werd bereikt.
MA 13	Bree kent haar belanghebbenden en verwachtingen	De diensthoofden brengen in samenwerking met de medewerkers de belanghebbenden voor hun dienst in kaart -En denken na over mogelijke verwachtingen van deze personen/groepen.	BHM	Diensthoofden	2020	Zoals bij MA 6 reeds gesteld hangt dit actiepunt ermee samen, in die zin, dat dit actiepunt eigenlijk volgt uit het resultaat van actiepunten 6 en 7 en samenhangt met actiepunt 8.	De belanghebbenden zijn gekend.  De belanghebbenden kunnen ervoor opteren om via Hoplr online op de hoogte te worden gebracht.  M.b.t. de nieuw te bouwen sportzone werden de belanghebbenden goed geïnformeerd en werd een participatietraject op poten gezet waaruit veel feedback



							is gekomen, vb. m.b.t. de naam van het te ontwikkelen gebied: De Weeg.  In de toekomst zal ook voor de zone aan de Sportlaan een goed participatietraject worden uitgebouwd.
MA 14	Bree houdt rekening met de signalen van de burger	De gemeente werft een beleidsmedewerker aan die zal instaan voor de analyse van de meldingen	BHM	HRM	2020	Het DLB verplicht een klachtenreglement + procedure. Deze werden reeds in 2019 goedgekeurd. Er werd s een interne afsprakennota m.b.t. de meldingen vanwege burgers opgemaakt, zodoende dat deze tevens op uniforme wijze worden behandeld. Deze nota lijkt onvoldoende gekend door de medewerkers, dan wel ontoereikend te zijn.	Om aan deze verzuchting van medewerkers tegemoet te komen en de organisatiebeheersing verder te verfijnen, werden de onderhandelingen m.b.t. een digitaal opvolgsysteem voor meldingen opgestart. De daartoe benodigde ICT-budgetten zijn voorzien voor 2024.
MA 15	Bree houdt rekening met de signalen van de burger en voert proactief maatregelen uit ter remediëring	De gemeente werft een beleidsmedewerker aan die zal instaan voor de analyse van de meldingen. De beleidsmedewerker stelt i.s.m. de bevoegde	BHM	HRM, beleidsmedewerker, diensthoofden en CBS	2020	Er werd besloten geen bijkomend beleidsmedewerker aan te stellen maar wel een afsprakennota meldingen, zodat deze tijdig en op uniforme wijze worden behandeld.	zie MA 14  Over de behandeling van de klachten wordt steeds gerapporteerd aan het schepencollege. Tevens wordt er jaarlijks een overzicht van de behandelde klachten opgemaakt. Dit wordt jaarlijks



		diensthooften/CBS een aantal concrete acties voor ter remediëring van de gemelde en geselecteerde problemen.					aan de gemeenteraad gerapporteerd. Hieruit blijkt dat de belanghebbenden de weg vinden naar het klachtenformulier en hiervan gebruik maken.
MA 16	Vlottere en efficiëntere samenwerking tussen de top van de administratie en de politieke organen	Opfrissen van de kennis omtrent de afsprakennota van de diensthooften en politieke mandatarissen -Het regelmatig evalueren van de nota	BHM	MAT	Einde 2019	De afsprakennota werd in 2019 nog meegedeeld aan de mandatarissen en het personeel.  Dit zal voortaan steeds begin september en half januari gebeuren.	De afsprakennota wordt jaarlijks onder de aandacht gebracht (bv. als agendapunt van de gemeenteraad/OCMW-raad).
MA 17	Bree is een integere organisatie	Jaarlijks opfrissen van de deontologische code voor zowel de medewerkers als de politieke mandatarissen.	BHM/ CUL	MAT	Jaarlijks	De deontologische code werd in 2019 tevens meegedeeld aan de mandatarissen en het personeel. Het personeel krijgt ook maandelijks deontologische tips.	De personeelsdienst voorziet nog steeds op regelmatige wijze op het intranet een deontologische tip om de code 'levend' te houden.  De personeelsdienst brengt de deontologische code van mandatarissen, via de algemeen directeur, jaarlijks in het begin van het jaar ter

							herinnering eraan in de gemeenteraad en OCMW-raad.
MA 18	Bree streeft een efficiënte en transparante besluitvorming na	-Mandatarissen worden bevraagd over de werking van het e-notulensysteem -Het e-notulensysteem wordt aangepast volgens noden mandatarissen binnen het aanwezige kader van het platform.	BHM/ ICO	MAT	Einde 2019	De mandatarissen werden bevraagd, de werking blijkt gekend. Er werden geen verdere aanpassingen gevraagd. Door de coronamaatregelen werden de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn in mei volledig digitaal georganiseerd via Microsoft Teams. De opname hiervan werd op de website geplaatst.  In 2023 werd het digitaal postsysteem ingevoerd doch de werking dient nog verder te worden uitgebreid	In 2024 rollen we een digitaal postsysteem uit en wordt door het MAT, samen met de ICT-dienst, een evaluatie gedaan van het huidige e-notulensysteem.



MA 19	Bree streeft naar een optimale samenwerking tussen administratie en politiek	In voorbereiding en ter opvolging van de zitting van het CBS wordt op vraag van het diensthoofd een overleg ingepland met elke bevoegde schepen omtrent de geagendeerde punten.	BHM	Diensthoofden en schepenen	Einde 2019	Cf. MA 1  Tijdens het diensthoofdenoverleg van februari 2020 werd voorgesteld om zogenaamde 'slots' in te lassen tijdens de vergaderingen van het college van burgemeester en schepenen. Diensthoofden kunnen vervolgens een 'slot' boeken waardoor ze de ruimte krijgen om een toelichting te geven bij hun dossier.	Deze MA is bereikt.  De diensthoofden komen regelmatig op een vergadering van het college van burgemeester en schepenen een toelichting geven bij hun dossier. Op die manier ontstaat er een betere interactie tussen de politieke organen en de administratie.  Het bestuurscollege komt maandelijks samen om de interne communicatie te verbeteren en strategische beslissingen voor te bereiden.
-------	--	---	-----	----------------------------	------------	---	---

## 5. Aanpassing statuten vzw Welzijns-campus Gerkenberg - Goedkeuring

### SAMENVATTING

Elke rechtspersoon, die onderworpen is aan het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (hierna: WVV), ingevolge ' de Wet van 23 maart 2019 tot invoering van het WVV ' (B.S. 04/04/2019) wettelijk verplicht om uiterlijk op 31/12/2023 zijn statuten aan te passen aan de bepalingen, opgenomen in dat Wetboek. Deze verplichting rust dus ook op de vzw Welzijns-campus Gerkenberg. Overigens is sedert de oprichting van deze vzw intussen ook het u bekende Decreet Lokaal Bestuur (hierna : DLB) tot stand gekomen, en ook dat decreet bevat dwingende regelgeving waaraan de - sedert de oprichting van de vzw onveranderde - statuten nog niet voldoen.

Behoudens de aanpassingen van de statuten, die uit voorgaande wetgeving voortvloeien, worden volgende significante aanpassingen doorgevoerd:

- In artikel 5, Bestuur en vertegenwoordiging, sectie 1. Samenstelling, punt 9 wordt bepaald dat de Algemene Vergadering der leden beslist over de vergoedingen, aan de bestuurders verschuldigd uit hoofde van de uitvoering van hun opdracht. De kosten die zij maken in het kader van de uitoefening van hun bestuursmandaat worden, mits verantwoording, vergoed.
- In de plaats van de clause (art. 17 huidige statuten) waarin wordt bepaald dat de VZW Ter Engelen 1 persoon aanduidt om de vergaderingen van de raad van bestuur van de VZW Welzijns-campus Gerkenberg bij te kunnen wonen met adviserende stem, wordt in artikel 5, Bestuur en vertegenwoordiging, sectie 1. Samenstelling, punt 10 bepaald dat het bestuursorgaan aan de algemene vergadering 1 of meerdere externe deskundige(n) kan voorstellen om aan de algemene vergadering deel te nemen als bestuurder met een louter raadgevende stem.
- In artikel 6 Dagelijks bestuur wordt tevens voorzien dat het bestuursorgaan beslist over de vergoedingen, aan de dagelijks bestuurder verschuldigd uit hoofde van de uitvoering van zijn opdracht. De kosten die de dagelijks bestuurder maakt in het kader van de uitoefening van zijn mandaat worden, mits verantwoording, vergoed.
- In de plaats van de bepaling van art. 30 huidige statuten waarin staat dat, ingeval van ontbinding de overblijvende activa na aanzuivering van de schulden worden overgedragen aan het OCMW Bree wordt in de nieuwe statuten opgenomen dat ingeval van ontbinding en vereffening het vermogen van de vereniging, conform het voorschrift van artikel 1:2 WVV, moet worden toegekend aan een andere vzw met een gelijkaardig belangeloos doel en voorwerp als deze vereniging. De vzw moet actief zijn in België, met name in het Vlaamse Gewest. Het bestuursorgaan is vervolgens gelast met de uitvoering van deze beslissing.



## REGELGEVING

De OCMW-raad:

Gelet op de nog geldende bepalingen van de Organieke Wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van de bestuurshandelingen;

Gelet op de Wet van 23 maart 2019 tot invoering van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (hierna WVV genoemd);

Gelet op de nog geldende bepalingen van het Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Gelet op het Bestuursdecreet van 07 december 2018;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

## VOORWERP EN MOTIVERING

Gelet op de raadsbesluiten van 07 juli 2004 tot oprichting van de VZW Welzijns-campus Gerkenberg en de goedkeuring van de beleidsverklaring en de statuten van de VZW Welzijns-campus Gerkenberg;

Gelet op de oprichtingsstatuten en benoemingen van de VZW Welzijns-campus Gerkenberg die dd. 13/10/2004 werden neergelegd;

Gelet op het schrijven vanwege de VZW Welzijns-campus Gerkenberg en de daarbij gevoegde documenten d.d. 07/11/2023;

## OVERWEGING

Overwegende dat het schrijven van de VZW dd. 07/11/2023 als volgt stelt:

*"Zowel de wettelijk door de wet van 23/03/2019 opgelegde verplichting, als de verschillende dwingende bepalingen uit het WVV, als beide voormelde statutaire bepalingen leiden ertoe dat de raad van bestuur van de vzw Welzijns-campus, die wettelijk zorg dient te dragen voor de bijeenroeping van een Buitengewone Algemene vergadering van de leden van de vereniging en die instaat voor de voorbereidende handelingen in het raam van de besluitvorming van de Algemene vergadering, zich verplicht zag om een ontwerp van gewijzigde statuten uit te werken dat:*

*(a) ten volle beantwoordt aan de bepalingen van zowel het WVV als van het DLB ;*

*(b) maximaal, maar zonder tekort te schieten aan wettelijk opgelegde verplichtingen, rekening houdt met en respect wordt gebracht voor de bedoelingen van de oprichters van de vzw (zoals die blijken uit de oprichtingsakte) en dat dat ontwerp nu, voorafgaandelijk aan een bijeen te roepen Buitengewone algemene vergadering, aan de leden van de vereniging voorstelt.*



*De raad van bestuur wenst een transparante houding aan te houden ten overstaan van de leden, opdat elk van hen kennis zou krijgen van de voorbereidende documenten die aan de bestuurders van de vzw werden ter kennis gebracht en die door hem ook ter harte werden genomen, met het oog op een zo correct mogelijk geredigeerd voorstel van gewijzigde statuten. Zo vindt u onder de bijlagen :*

*De voorbereidende toelichtende nota, ter bespreking door de raad van bestuur, getiteld: "Een wets- en decretenconform organisatiemodel voor de vzw Welzijns-campus Gerkenberg"*

*· Bijlage 1 : Voorwoord*

*· Bijlage 2 : Deel 1 Toelichtingen :*

*o Hoofdstuk 1 Belangrijke elementen met betrekking tot de woonzorgvereniging uit het Decreet Lokaal Bestuur van 22/12/2017*

*o Hoofdstuk 2 Het Decreet van 15/12/2019 betreffende de woonzorg*

*o Hoofdstuk 3 De wettelijke organisatiestructuur van een vzw, volgend uit het WVV*

*o Een appendix met betrekking tot de uiterst grondig gewijzigde wettelijke regeling van bestuurdersaansprakelijkheid , relevant voor bestuurders van vzw's*

*· Deel 2 De statuten van de vzw*

*o Bijlage 3 : Hoofdstuk 1 De huidige statuten*

*o Bijlage 4 : Hoofdstuk 2 Voorstel aangepaste statuten (d.i. de aan elk lid van de vzw voorgestelde ontwerpversie van gewijzigde statuten)*

*o Bijlage 5 : Hoofdstuk 3 Aanmerkingen en toelichtingen bij de redactie van het voorstel aangepaste statuten.*

*Het voorstel van aangepaste statuten is door de raad van bestuur uiteindelijk unaniem weerhouden, in zijn vergadering van 06/11/2023*

*De raad van bestuur verzoekt aan elk lid van de vzw Welzijns-campus Gerkenberg om uiterlijk tegen 24 november 2023 aan deze vzw kennis te willen geven dat het kan instemmen met de bijeenroeping van een Buitengewone algemene vergadering der leden, met het oog op het wijzigen van de statuten van de vzw. Het plan is om de raad van bestuur daartoe een beslissing te laten nemen op uiterlijk 28 november 2023, zodat dan de Buitengewone algemene vergadering zou kunnen worden gehouden op 19 december 2023."*

Overwegende dat de inhoud van dit schrijven kan worden bijgetreden;

Overwegende dat uit bijlage 5 blijkt dat behoudens alle aanpassingen van de statuten, die uit hier voorgaand vermelde wijzigingen aan regelgeving voortvloeien en waarmee akkoord kan worden gegaan, volgende significante aanpassingen worden doorgevoerd:

- In artikel 5, Bestuur en vertegenwoordiging, sectie 1. Samenstelling, punt 9 wordt bepaald dat de Algemene Vergadering der leden beslist over de vergoedingen, aan de bestuurders verschuldigd uit hoofde van de uitvoering van hun opdracht. De kosten die zij maken in het kader van de uitoefening van hun bestuursmandaat worden, mits verantwoordingsstukken, vergoed.

- In de plaats van de clause (art. 17 huidige statuten) waarin wordt bepaald dat de VZW Ter Engelen 1 persoon aanduidt om de vergaderingen van de raad van bestuur van de VZW Welzijns-campus Gerkenberg bij te kunnen wonen met adviserende stem, wordt in artikel 5, Bestuur en vertegenwoordiging, sectie 1. Samenstelling, punt 10 bepaald dat het bestuursorgaan aan de algemene vergadering 1 of meerdere externe deskundige(n) kan voorstellen om aan de algemene vergadering deel te nemen als bestuurder met een louter raadgevende stem.



- In artikel 6 Dagelijks bestuur wordt tevens voorzien dat het bestuursorgaan beslist over de vergoedingen, aan de dagelijks bestuurder verschuldigd uit hoofde van de uitvoering van zijn opdracht. De kosten die de dagelijks bestuurder maakt in het kader van de uitoefening van zijn mandaat worden, mits verantwoording, vergoed. (zie: In artikel 5, hoger vermeld)
- In de plaats van de bepaling van art. 30 huidige statuten waarin staat dat, ingeval van ontbinding de overblijvende activa na aanzuivering van de schulden worden overgedragen aan het OCMW Bree wordt in de nieuwe statuten opgenomen dat ingeval van ontbinding en vereffening het vermogen van de vereniging, conform het voorschrift van artikel 1:2 WV, moet worden toegekend aan een andere vzw met een gelijkaardig belangeloos doel en voorwerp als deze vereniging. De vzw moet actief zijn in België, met name in het Vlaamse Gewest. Het bestuursorgaan is vervolgens gelast met de uitvoering van deze beslissing.

Overwegende dat nazicht van de wijziging van de statuten uitwijst dat deze, mits naleving van voorgaande opmerking, kunnen worden goedgekeurd;

#### STEMMING

Met 21 stemmen voor (Liesbeth Van der Auwera, Mario Knippenberg, Rudi Cober, Michel Theunissen, Jo Vandersteegen, Katja Verheyen, Stefan Daniels, Lien Ceyskens, Jos Drykoningen, Mathieu Kenis, Elly Langens, Elke Luyckx, Dries Tyskens, Edith Vanaken, Mia Weltjens, Sietse Wils, Lambert Neyens, Luc Bloemen, Free Bamps, Jo Leenders, Mark Breemans), 1 onthouding (Rik Hertogs)

#### BESLUIT:

Art. 1: Het voorstel tot gewijzigde statuten van de VZW Welzijns-campus Gerkenberg, zoals dat integraal deel uitmaakt van deze beslissing, wordt goedgekeurd, met dien verstande dat de vergoedingen aan de bestuurders (algemene vergadering) dan wel aan de dagelijks bestuurder, een redelijk presentiegeld kunnen verantwoorden, conform de bepalingen van het huishoudelijk reglement van de gemeenteraad/OCMW-raad. Gemaakte onkosten worden vergoed mits verantwoording ervan via betaalbewijzen, facturen, BTW-bonnen e.d.m..

Art. 2: De bepalingen van Deel 2, Titel 7 van het Decreet over het Lokaal Bestuur, meer bepaald deze inzake de melding en bekendmaking, zijn op dit besluit van toepassing.

### **6. Verkoop Veldstraat via Biddit- eenvormige verkoopvoorwaarden en onherroepelijk volmacht toewijzing - Goedkeuring**

#### SAMENVATTING

De OCMW-raad verleent goedkeuring aan de ontwerpkte inzake eenvormige verkoopvoorwaarden en de "onherroepelijke volmacht om goederen toe te wijzen" aan de instrumenterende notaris.

Vraag van fractie Vernieuwing: Kan u mij een overzicht geven van de landbouwgronden die wel nog in eigen bezit zijn?

#### REGELGEVING

De OCMW-raad:

Gelet op de nog geldende bepalingen van de Organieke Wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;



Gelet op de Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van de bestuurshandelingen;

Gelet op de nog geldende bepalingen van het Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Gelet op het Bestuursdecreet van 07 december 2018;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

#### VOORWERP EN MOTIVERING

Gelet op het OCMW-raad besluit van 6/02/2023 tot principiële goedkeuring van de verkoop van verscheidene percelen aan de Veldstraat nl. deel van het perceel ten kadaster gekend als Bree, 4e Afd. sie A nr. 15 met een oppervlakte van 1ha 05a 00ca en het perceel ten kadaster gekend als Bree, 4e Afd. sie A nr. 192 met een oppervlakte van 17a 40ca

#### OVERWEGING

Overwegende dat notaris Fransman-Daelemans & Schotsmans werden aangeduid als instrumenterend notaris inzake de openbare verkoop van de percelen middels Biddit;

Overwegende dat het notariskantoor het in bijlage toegevoegde ontwerp eenvormige verkoopvoorwaarden heeft opgesteld, dat kan worden goedgekeurd;

Overwegende dat bij het vaststellen van de instelprijs per lot de geschatte waarde van het perceel wordt gebruikt, verhoogd met de bijkomende kosten (schattingsverslag, landmeterwerk, kosten organisatie openbare verkoop en publicaties..);

Overwegende dat beslist wordt om geen instelpremie toe te kennen aan de persoon die als eerste een bedrag gelijk aan of hoger dan de instelprijs biedt en aan wie het goed definitief toegewezen wordt;

Overwegende dat aan de behandelende notaris de "onherroepelijke volmacht om goederen toe te wijzen " (tevens in bijlage) kan worden verleend zodat de verkopen rechtstreeks door de notaris kunnen afgerond worden in functie van de gemaakte afspraken (indien instelprijzen bereikt worden), zodat er niet telkens aan de OCMW-raad een akkoordverklaring moet worden gevraagd;

#### STEMMING

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### BESLUIT:

Art. 1: Goedkeuring te verlenen aan de ontwerpakte inzake eenvormige verkoopvoorwaarden, in bijlage, die integraal deel uitmaakt van dit besluit, o.a. bevattende de minimum instelprijzen per lot, gebaseerd op het schattingsverslag dd. 19/06/2023 van de heer Mathieu Rutten van Landmeters- en Vastgoedexperten BV, verhoogd met de voornoemde bijkomende kosten.



Art. 2: Goedkeuring te verlenen inzake de "onherroepelijke volmacht om goederen toe te wijzen" aan de instrumenterende notaris, in bijlage, die integraal deel uitmaakt van dit besluit.

Art. 3: Akkoord te verklaren met het niet ingaan op de mogelijkheid van het verlenen van een instelpremie van 1 % voor de indiener van het eerste geldige bod inzake de openbare verkoop middels Biddit en aan wie het goed definitief toegewezen wordt.

Art. 4: Afschrift van dit besluit te bezorgen aan notariskantoor Fransman- Daelemans & Schotsmans, met de vraag om de procedure tot openbare verkoop op te starten en om toepassing te maken van art. 161 Wetboek Registratierechten.

Art. 5: De bepalingen van Deel 2, Titel 7 van het Decreet over het Lokaal Bestuur, meer bepaald deze inzake de melding en bekendmaking, zijn op dit besluit van toepassing.

### **ONHERROEPELIJK AKKOORD OM GOEDEREN TOE TE WIJZEN**

De ondergetekenden:

"**O.C.M.W. Bree**" Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Bree, met zetel te 3960 Bree, Peerderbaan 37, ondernemingsnummer BE0212.243.720, hier vertegenwoordigd overeenkomstig artikel 279 en 281 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 door:

- \$De heer COBER Rudi, waarnemend voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn, wonende te 3960 Bree, \$;
- De heer GOCLON Stefan, algemeen directeur, wonende te 3960 Bree, Kruittorenwal 16;
- \$Mevrouw VERHEYEN Katja, schepen en lid van de raad voor maatschappelijk welzijn, wonende te 3960 Bree, \$;

Hier optredend in uitvoering van de gemeenteraadsbesluiten van 6 februari 2023 en \$ 2023 die bevestigen dat deze gemeenteraadsbesluiten uitvoerbaar zijn ingevolge het verstrijken van de termijn waarbinnen ze door de toezichthoudende overheden konden worden geschorst of vernietigd.

Verklaart inzake de online verkoop van de hierna volgende goederen:

#### **STAD BREE - vierde afdeling - Tongerlo**

**LOT 1:** Grond ter plaatse genaamd *CANIS VEERDEL* gekadastraerd volgens recent kadaster sectie A, ex/nummer 0015P0000 groot volgens meting één hectare vijf are (1ha 5a), zijnde lot 2 van het verdelingsplan opgemaakt door landmeter-expert Mathieu Rutten van Landmeters- en vastgoedexperten BV te Bree, Stationswal 28, op 3 november 2021, gehecht aan deze akte, doch niet ter registratie en niet ter overschrijving.

Dit plan werd geregistreerd in de databank van de afbakeningsplannen onder referentie 72034-10090 welk plan sinds de opname in de databank niet is gewijzigd.

Gereserveerd perceelsidentificatienummer: 15B P0000.

**LOT 2:** Grond gelegen *DE EEGDE VEERDEL* gekadastraerd volgens recent kadaster sectie A, nummer 0192P0000, groot zeventien are veertig centiare (17a 40ca).

Op onherroepelijke wijze akkoord te zijn dat deze goederen zullen worden toegewezen mits een minimumprijs van:

**LOT 1: ZEVENENVIJFTIGDUIZEND EURO (€ 57.000,00)**

**LOT 2: TWAALFDUIZEND EURO (€ 12.000,00)**

Eenmaal deze minimumprijs bereikt is, zal het respectievelijke goed niet meer uit de online verkoop teruggetrokken worden.



Indien deze minimumprijs niet behaald wordt, heeft de opdrachtgever het recht het respectievelijke goed uit de verkoop terug te trekken, hetzij de notaris te vragen om het goed toch toe te wijzen aan een lagere prijs (de toestemming hiervoor kan per e-mail gegeven worden).

Opgemaakt te Bree op 4 december 2023 in 2 originele exemplaren.

## **7. De algemene vergadering van de dienstverlenende vereniging Cipal van 14 december 2023 – Besluit over het mandaat van de OCMW-raad - Goedkeuring**

### SAMENVATTING

Op basis van de bekomen documenten en de toelichtende nota worden de agendapunten van de algemene vergadering van Cipal van 14 december 2023 goedgekeurd. De vertegenwoordiger van het OCMW wordt gemandateerd om op de algemene vergadering van Cipal van 14 december 2023 te handelen en te beslissen conform dit besluit.

### REGELGEVING

De OCMW-raad:

Gelet op de nog geldende bepalingen van de Organieke Wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van de bestuurshandelingen;

Gelet op de nog geldende bepalingen van het Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Gelet op het Bestuursdecreet van 07 december 2018;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

### VOORWERP EN MOTIVERING

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (“DLB”) en in het bijzonder op art. 77 inzake de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn en inzake de intergemeentelijke samenwerking;

Gelet op het feit dat het OCMW deelnemer is van de dienstverlenende vereniging Cipal (hierna kortweg “Cipal”);

Gelet op de statuten van Cipal;

Gelet op het raadsbesluit van 4/02/2019 inzake de aanduiding van de vertegenwoordiger van het OCMW op de algemene vergaderingen van Cipal;

Gelet op de oproeping tot de algemene vergadering van Cipal van 14 december 2023 met de volgende agendapunten:



1. Toetreding en aanvaarding van nieuwe deelnemers
2. Bespreking en goedkeuring van de begroting voor het boekjaar 2024
3. Goedkeuring van het verslag, staande de vergadering

Gelet op de toelichtende nota van Cipal betreffende de agendapunten van deze algemene vergadering;

Gelet op de voorstellen van de raad van bestuur van Cipal;

Overwegende dat geen redenen voorhanden zijn om goedkeuring van de agendapunten te weigeren;

Na beraadslaging en stemming;

STEMMING

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1: Op basis van de bekomen documenten en de toelichtende nota worden de agendapunten van de algemene vergadering van Cipal van 14 december 2023 goedgekeurd.

Art. 2: De vertegenwoordiger van het OCMW wordt gemandateerd om op de algemene vergadering van Cipal van 14 december 2023 te handelen en te beslissen conform dit besluit. Indien deze algemene vergadering niet geldig zou kunnen beraadslagen of indien deze algemene vergadering om welke reden dan ook zou worden verdaagd, dan blijft de vertegenwoordiger van het OCMW gemachtigd om deel te nemen aan elke volgende vergadering met dezelfde agenda.

Art. 3: Het vast bureau wordt gelast met de uitvoering van onderhavig besluit en in het bijzonder met het in kennis stellen daarvan aan Cipal.

Art. 4: De bepalingen van Deel 2, Titel 7 van het Decreet over het Lokaal Bestuur, meer bepaald deze inzake de melding en bekendmaking, zijn op dit besluit van toepassing.

De voorzitter sluit de vergadering om 20u30.

Aldus beslist in zitting, de datum als voormeld.



Namens de OCMW-raad,

— —

Algemeen directeur,  
Stefan Goclon

—

Voorzitter  
Rudi Cober

